**Пропозицій кафедри зарубіжної філології стосовно диференціації при плануванні обсягів навчального навантаження для науково-педагогічних працівників у 2019-2020 н.р.**

Для планування навчального навантаження науково-педагогічних працівників у 2019/2020 н. р. необхідно враховувати рекомендації МОН (загальне річне навантаження на ставку для всіх – 1548 год., максимальне навчальне навантаження на ставку – 600 год., з яких не менше 200 год аудиторного навантаження) та коливання контингенту студентів переміщеного внз.

При затвердженні навантаження необхідно також чітко розуміти різницю між навчальним і аудиторним навантаженням:

***Навчальне навантаження*** – це загальний обсяг навчальної роботи НПП, до якого входять лекції, семінари, практичні та лабораторні, індивід. консультації для малочисельних груп, заліки, консульт. до іспитів, іспити, курсові, бакалаврські, магістерські проекти, практики, державні атестації, керівництво аспірантами/докторантами, прийом вступних іспитів.

***Аудиторне навантаження*** – це обсяг аудиторної роботи НПП, до якого входять лекції, семінари, практичні та лабораторні, індивід. консультації для малочисельних груп, заліки, консульт. до іспитів, іспити.

Для складання індивідуального плану роботи НПП необхідно враховувати таке співввідношення навчальної, методичної, організаційної та наукової роботи (може бути обґрунтоване збільшення/зменшення співвідношення у бік певного виду роботи, але наявні всі):

Загальний обсяг – 1548 год – 100%

Навчальна робота – 600 год. – 39 %

Методична роб. – 25 %

Наукова робота – 20-25 %

Організаційна робота – 10-15 %

Обсяг максимального навчального навантаження НПП має варіюватися в залежності від:

* наявності/відсутності наукового ступеня і звання і займаної посади НПП.
* загальної кількості штатних одиниць на ТНУ на навчальний рік
* загальної кількості годин на ТНУ на навчальний рік для забезпечення якісного навчального процесу.

У поданій нижче таблиці наводимо порівняльний розподіл навчального навантаження на 2018/2019 н.р. в різних внз України з ***орієнтовними пропозиціями стосовно навчального навантаження НПП для ТНУ на 2019/2020 н.р.***

.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Посада | КПІ | НАОМА | Ізмаїл.держ. гум. Уні-тет | Нац. Академія керівних кадрів культури і мистецтв | ЛьвДУВС | ЗаропНТУ | НПУ ім. Драгоманова | Прикарпатський нац. Університет ім. Василя Стефаника | **ТНУ імені В.І. Вернадського**  |
| Професор, доктор наук, зав. кафедри | 350-400 | 400-450 | 460-510 | 500 | 525-550 | 450 | 460 | 510-540 | **450** |
| Професор, кандидат наук, зав. Кафедри | 350-400 | 400-450 | 460-510 | 500 | 525-550 | 450 | 470 | 510-540 | **450** |
| Доцент, кандидат наук, зав. кафедри | 350-400 | 400-450 | 460-510 | 500 | 550-575 | 450 | 480 | 510-540 | **460** |
| Професор, доктор наук | 400 | 400-450 | 500 | 550 | 525-550 | 520 | 510 | 510-540 | **470** |
| Професор, кандидат наук | 400 | 400-450 | 500 | 580 | 525-550 | 540 | 530 | 510-540 | **480** |
| Професор без наукового ступеня | 400 | 400-450 | 500 | 580 | 525-550 | 540 | 580 | 510-540 | **500** |
| Доцент, кандидат наук | 450 | 450-500 | 550 | 580 | 550-575 | 550 | 580 | 560-570 | **520** |
| Доцент без наукового ступеня | 450 | 450-500 | 550 | 600 | 550-575 | 550 | 590 | 560-570 | **530** |
| Ст. викладач, кандидат наук | 500 | 500-550 | 580 | 600 | 575-600 | 570 | 590 | 590-600 | **580** |
| Викладач, асистент, кандидат наук | 500 | 500-550 | 580 | 600 | 575-600 | 570 | 590 | 590-600 | **580** |
| Ст. викладач без наукового ступеня | 500 | 500-550 | 580 | 600 | 575-600 | 590 | 600 | 590-600 | **600** |
| Викладач, асистент без наукового ступеня | 500 | 550-600 | 580 | 600 | 575-600 | 600 | 600 | 590-600 | **600** |

Окремо слід зазначити, що формуючи пропозиції навчально-методичної ради стосовно навантаження НПП на 2019/2020 н.р. слід врахувати:

* мінімальний і максимальний поріг навчального навантаження НПП згідно посади з огляду на постійні зміни контингенту студентів у переміщеному внз.
* можливе виникнення окремих навчальних груп на різних курсах з числа іноземних студентів
* необхідність при розподілі ставок по кафедрам керуватися обсягом навчальних годин, які забезпечують НПП кафедри, а не контенгентом студентів по спеціальностям.
* готуватись до корегування норм часу навчальної роботи НПП у серпні місяці в залежності від змін контингенту.
* чітко сформулювати норми часу навчальної (у тому числі аудиторної ) роботи для викладачів-сумісників
* реальні можливості ТНУ забезпечити ставками необхідну кількість годин для організації якісного освітнього процесу.

Зав.кафедри зарубіжної філології Семенець О. С.