

**ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ В.І. ВЕРНАДСЬКОГО**

**Навчально-науковий інститут управління, економіки та
природокористування**

Кафедра публічного управління та адміністрування

ПУБЛІЧНА СЛУЖБА

*Методичні рекомендації для підготовки фахівців за
ступенем вищої освіти "Магістр" за спеціальністю
"Публічне управління та адміністрування"*

Київ – 2019

УДК 352/354

П 88

Рекомендовано до друку Вченою радою Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського, протокол № 4 від 20 грудня 2018 р.

Укладач:

О.Я.Немирівська, кандидат наук з державного управління, доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського.

Рецензенти:

Н. О. Шевченко, доктор наук з державного управління, доцент, завідувач кафедри публічного управління та права комунального закладу вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради";

О. О. Бутник, кандидат наук з державного управління, доцент, доцент науково-дослідного інституту Київського національного університету культури і мистецтв Міністерства культури України.

П 88

Публічна служба : метод. рек. для підготовки фахівців за ступенем вищої освіти "Магістр" за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" / уклад. : О.Я. Немирівська – К. : УкрСІЧ, 2019. – 30 с.

У методичних рекомендаціях наведено програму і тематичний план навчальної дисципліни "Публічна служба", форми контролю слухачів, вимоги, питання для обговорення, тематика і рекомендовані джерела для підготовки до семінарських занять та виконання творчих робіт. Відображений короткий зміст лекційного матеріалу розділів відповідної дисципліни.

УДК 352/354

© О.Я.Немирівська
укладання, 2019

© Вид-во "УкрСІЧ", 2019

ЗМІСТ

ВСТУП	4
ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	6
ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	7
ФОРМИ КОНТРОЛЮ	8
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАВОВІ ЗАСАДИ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ	9
РОЗДІЛ 2. ПУБЛІЧНІ ПОСЛУГИ ЯК ОСНОВА ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ	12
РОЗДІЛ 3. ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЙНИМ ПРОЯВАМ ТА ЕТИКА У СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ	15
РОЗДІЛ 4. ЛІДЕРСТВО ТА КЕРІВНИЦТВО НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ	17
ВИМОГИ ДО НАПИСАННЯ ТА ОФОРМЛЕННЯ ТВОРЧОЇ РОБОТИ	20
ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ	22
СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ	24

ВСТУП

Актуальність вивчення дисципліни

В сучасному світі помітні тенденції нового розуміння взаємовідносин суспільства і держави, що стосується пріоритетних зобов'язань державної політики – завдання надання суспільству послуг. Завдання підвищення якості та доступності державних і муніципальних послуг, що надаються громадянам, відноситься, як показує досвід успішних країн, до числа першорядних для будь-якої демократичної держави. Урядами розвинених країн приділяється підвищена увага сфері державних і муніципальних послуг, розробляються стандарти їх якості, організуються і широко поширюються сервісні портали електронного обслуговування населення, в кінцевому підсумку, удосконалюється система електронного уряду. Але всі ці зміни неможливі без належного функціонування інституту публічної служби як стрижневого у питанні функціонування держави як в її класичному розумінні, так і особливо у виконанні її сервісної ролі. Враховуючи це, дисципліна "Публічна служба" орієнтована на формування систематизованих знань з загальних засад організації та функціонування інституту публічної служби, зокрема, висвітлення її специфіки як ключової складової у забезпеченні сервісної функції держави.

Дисципліна входить до циклу дисциплін, що формують фахові компетентності, освітньо-професійних програм підготовки магістрів за спеціальністю 281 "Публічне управління та адміністрування".

Метою викладання навчальної дисципліни "Публічна служба" є формування у слухачів необхідних знань щодо побудови та функціонування системи публічної служби, вмінь та навичок використовувати ці знання у практичній діяльності.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни "Публічна служба" є ознайомлення з призначенням, функціями кадрових урядовців-чиновників, змістом та специфікою державної цивільної служби та служби в органах місцевого самоврядування, що сприятиме розумінню майбутніми фахівцями важливості державно-адміністративної діяльності в царині здійснення публічної влади в сучасних умовах; розгляд новітніх підходів і сучасних технологій у вирішенні проблем публічних справ через державно-адміністративну діяльність; аналіз існуючих проблем у царині урядування як відповідної для удосконалення політико-адміністративної системи України.

Після вивчення дисципліни слухачі повинні:

знати:

- основні поняття в сфері публічної служби;
- теоретичні засади здійснення публічно-управлінської діяльності;

вміти:

- використовувати набуті знання в практичній діяльності;
- розуміти основні засади та принципи, що лежать в основі функціонування публічної служби;
- розуміти і працювати в межах інституціонального, структурного та політичного контекстів у процесі реалізації публічно-управлінської діяльності;
- комунікувати та взаємодіяти результативно з окремими громадянами та різними суспільними групами в рамках впровадження концепції сервісної держави;
- ідентифікувати проблеми та здійснювати аналіз проблемних питань у сфері публічної служби;
- розуміти, інтерпретувати та використовувати на практиці основні теорії та принципи, що лежать в основі ефективного керівництва та лідерства;
- застосовувати на практиці механізми запобігання корупції та неетичної поведінки в сфері публічної служби;

Навчальна стратегія дисципліни

Досягнення результатів навчання здійснюється шляхом:

- *проведення лекцій* для надання слухачам необхідних знань;
- *самостійного навчання слухачів* на основі розроблених для дисципліни навчально-методичних матеріалів;
- *участі слухачів у семінарських заняттях* з метою розвитку критичного мислення, формування та розвитку здатності здійснювати аналіз в сфері публічно-управлінської діяльності;
- *виконання і презентації індивідуальних завдань* у вигляді творчих робіт до розділів дисципліни;
- *проведення підсумкового контролю* засвоєння знань.

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАВОВІ ЗАСАДИ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Тема 1.1. Вступ до курсу

Тема 1.2. Кадрова політика в сфері публічної служби

Тема 1.3. Концептуальні підходи до реформування публічної служби

Тема 1.4. Законодавчі основи державної служби

Тема 1.5. Особливості служби в органах місцевого самоврядування

РОЗДІЛ 2. ПУБЛІЧНІ ПОСЛУГИ ЯК ОСНОВА ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Тема 2.1. Основи сервісної держави

Тема 2.2. Законодавче і організаційне забезпечення надання публічних послуг

РОЗДІЛ 3. ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЙНИМ ПРОЯВАМ ТА ЕТИКА У СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Тема 3.1. Запобігання корупції та конфлікту інтересів на публічній службі

Тема 3.2. Етика в публічній службі

РОЗДІЛ 4. ЛІДЕРСТВО ТА КЕРІВНИЦТВО НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБИ

Тема 4.1. Керівник в публічній службі.

Тема 4.2. Лідерство на публічній службі: сутність та сучасні моделі.

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви розділів і тем	Кількість годин									
	денна форма					заочна форма				
	Всього	у тому числі				всього	у тому числі			
л		п	сем.	с. р.	Л		п	сем.	с. р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Розділ 1. Теоретичні та правові засади публічної служби										
Тема 1.1. Вступ до курсу	10	2			8	10				10
Тема 1.2. Кадрова політика в сфері публічної служби	12	2			6	12	2			10
Тема 1.3. Концептуальні підходи до реформування публічної служби	10	2			6	10				10
Тема 1.4. Законодавчі основи державної служби	10	2		2	6	10			2	8
Тема 1.5. Особливості служби в органах місцевого самоврядування	10	2		2	6	10				10
Разом за розділом 1	52	10		4	38	52	2		2	48
Розділ 2. Публічні послуги як основа діяльності публічної служби										
Тема 2.1. Основи сервісної держави	10	4		2	4	10				10
Тема 2.2. Законодавче і організаційне забезпечення надання публічних послуг	12	4		2	6	12	2			10
Разом за розділом 2	22	8		4	10	22	2			20
Розділ 3. Запобігання та протидія корупційним проявам та етика у системі публічної служби										
Тема 3.1. Запобігання корупції та конфлікту інтересів на публічній службі	12	2		2	8	12	2		2	8
Тема 3.2. Етика в публічній службі	10	2		2	6	10				10
Разом за розділом 3	22	4		4	14	22	2		2	18
Розділ 4. Лідерство та керівництво на публічній службі										
Тема 4.1. Керівник в публічній службі.	10	2		2	6	10	2			8
Тема 4.2. Лідерство на публічній службі: сутність та сучасні моделі.	14	2			10	14				14
Разом за розділом 4	24	4		2	16	24	2			22
Іспит	2					2				
Усього годин	120	26	14		80	120	8	4		108

ФОРМИ КОНТРОЛЮ

Навчальні результати слухачів у межах дисципліни оцінюються на основі:

- виконання і презентації творчих робіт;
- участі у семінарських заняттях;
- підсумкового контролю засвоєння знань.

Максимальна кількість балів за вивчення дисципліни – 100.

Розподіл балів для денної форми навчання

Поточний контроль								Підсумковий контроль	Сума
Розділ 1		Розділ 2		Розділ 3		Розділ 4			
C1.2	TP1	C2.2	TP2	C3.2	TP3	C4.2	TP4	30	100
5	10	5	10	5	15	5	15		

C1.2 ... C4.2 – семінарські заняття до тем розділів

TP1 ... TP4 – творчі роботи до розділів

Розподіл балів для заочної форми навчання

Поточний контроль							Підсумковий контроль	Сума	
Розділ 1		Розділ 2		Розділ 3		Розділ 4			
TP1		C2.2	TP2	C3.2	TP3	C4.2	TP4	30	100
15		5	10	5	15	5	15		

C2.2 ... C4.2 – семінарські заняття до тем розділів

TP1 ... TP4 – творчі роботи до розділів

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАВОВІ ЗАСАДИ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Мета: Сформувати у слухачів:

- уявлення про службу як особливий вид людської діяльності;
- поняття про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, їх особливості та специфіку;
- вміння здійснювати аналіз основних положень, що регулюють публічно-управлінську діяльність.

Короткий зміст лекційного матеріалу розділу.

Зміст, роль і значення конституційних положень щодо формування державно-службових відносин. Право громадян на прийняття участі в управлінні справами держави. Конституційні права громадян України та права державних службовців. Рівність прав чоловіків і жінок. Закон України “Про державну службу”, інші нормативні акти та їх значення для організації та функціонування державної служби. Поняття служби. Основні особливості праці службовців. Державна служба як різновид служби; її принципи. Цілі, завдання та функції державної служби. Особливості служби в органах місцевого самоврядування. Види державної служби. Посада як первинна структурна одиниця державної організації сучасного суспільства. Класифікація посад державної служби (групи і ранги державних службовців). Класифікація посадових осіб (політичні, адміністративні та патронатні). Поняття та сутність проходження державної служби. Умови вступу на державну службу: конкурс, стажування. Випробувальний термін. Просування по службі. Зміна істотних умов праці. Переведення державного службовця. Звільнення з державної служби.

Види навчальної діяльності, передбачені у розділі 1

Творча робота до розділу 1

Мета: формування систематизованих знань з загальних засад публічної служби та умінь аналізувати різні аспекти, характерні для публічно-управлінської діяльності.

Написання та оформлення творчої роботи: здійснюється за вимогами, що наведені у відповідному розділі методичних рекомендацій.

Рекомендовані теми творчих робіт до розділу 1

1. Публічна служба як історичне явище, її соціальна обумовленість.
2. Мета, завдання та функції публічної служби в суспільстві.
3. Типи, види та рівні публічної служби в сучасній Україні.

4. Основні засади реформування публічної служби в Україні.
5. Адаптація зарубіжного досвіду до організації публічної служби в Україні.
6. Конституційно-правові засади державної служби в Україні.
7. Особливості соціального та правового статусу фахового урядовця в Україні.
8. Загальні права та обов'язки кар'єрних урядовців, особливості їх юридичної відповідальності.
9. Шляхи підвищення професійності та компетентності урядовців.
10. Соціальний та правовий захист урядовців.
11. Адміністративна культура кар'єрних урядовців: сутність та шляхи формування.

Семінарське заняття до теми 1.4. Законодавчі основи державної служби.

Мета: формування уявлень про нормативно-правові засади державної служби, особливості та новели сучасного законодавства про державну службу.

Питання для обговорення:

1. Конституційно-правові основи публічної служби.
2. Новели Закону України "Про державну службу" 2015 р.
3. Система управління державною службою в Україні.
4. Вступ на державну службу. Проходження державної служби.
6. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність державного службовця.

Семінарське заняття до теми 1.5. Особливості служби в органах місцевого самоврядування.

Мета: формування уявлень про особливості служби в органах місцевого самоврядування як різновиду публічної служби.

Питання для обговорення:

1. Реформа місцевого самоврядування та посилення якості корпусу публічних службовців у органах місцевого самоврядування . Правові основи служби в ОМС.
2. Посадові особи і службовці органів місцевого самоврядування в Україні, їхній правовий та соціальний статус.
3. Особливості вступу, проходження та припинення служби в ОМС.
4. Відповідальність посадових осіб і службовців ОМС.

Джерела для обов'язкового вивчення:

1. Конспект лекцій з дисципліни "Публічна служба", розділ 1.
2. Методичні рекомендації з дисципліни " Публічна служба ", розділ 1.

Рекомендовані додаткові джерела для вивчення:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 року. \ zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр
2. Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII.\ zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19
3. Про службу в органах місцевого самоврядування: Закон України від 7 червня 2001 року № 2493-III. \ zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14

РОЗДІЛ 2. ПУБЛІЧНІ ПОСЛУГИ ЯК ОСНОВА ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Мета: Сформувати у слухачів:

- уявлення про методологію наукових досліджень як основу наукового пізнання;
- знання сутності та процедур реалізації загальнонаукових методів досліджень, особливостей їх застосування у галузі публічного управління;
- вміння та навички вирішувати наукові завдання у публічному управлінні за допомогою загальнонаукових методів.

Короткий зміст лекційного матеріалу розділу.

Теорія та практика сервісної держави в Україні та за кордоном. Надання послуг як основна функція публічної служби в сучасній державі. Правове регулювання публічних послуг в Україні. Поняття та види публічних послуг. Законодавство України про адміністративні послуги. Основні види адміністративних послуг в Україні. Діяльність центрів надання адміністративних послуг (ЦНАП).

Види навчальної діяльності, передбачені у розділі 2

Творча робота до розділу 2

Мета: формування систематизованих знань про загальну методологію наукових досліджень та можливості її використання у практиці публічного управління.

Написання та оформлення творчої роботи: здійснюється за вимогами, що наведені у відповідному розділі методичних рекомендацій.

Рекомендовані теми творчих робіт до розділу 2

1. Сутність та зміст управлінських послуг.
2. Особливості становлення та еволюції інституту адміністративних послуг в Україні.
3. Характеристика найкращих зарубіжних та вітчизняних практик в сфері надання адміністративних послуг.
4. Поняття, ознаки та види адміністративних послуг
5. Нормативно-правове забезпечення системи надання адміністративних послуг в Україні
6. Категорійно-понятійний апарат в сфері надання адміністративних послуг.

7. Адміністративні послуги – підходи до визначення поняття.
8. Передумови запровадження інституту адміністративних послуг в Україні.
9. Нормативно-правові та організаційні проблеми в запровадженні інституту адміністративних послуг.

Семінарське заняття до теми 2.2 Основи сервісної держави

Мета: формування систематизованих знань щодо розуміння сутності основних засад сервісної держави.

Питання для обговорення:

1. Теорія та практика сервісної держави в Україні та за кордоном.
2. Надання послуг як основна функція публічної служби в сучасній державі.
3. Правове регулювання публічних послуг в Україні.
4. Поняття та види публічних послуг.

Семінарське заняття до теми 2.2 Законодавче і організаційне забезпечення надання публічних послуг

Мета: формування систематизованих знань щодо розуміння сутності адміністративних послуг в сучасній практиці публічного управління.

Питання для обговорення:

1. Законодавство України про адміністративні послуги.
2. Основні види адміністративних послуг в Україні.
3. Діяльність центрів надання адміністративних послуг (ЦНАП).

Джерела для обов'язкового вивчення:

1. Конспект лекцій з дисципліни "Публічна служба", розділ 2.
2. Методичні рекомендації з дисципліни "Публічна служба", розділ 2.

Рекомендовані додаткові джерела для вивчення:

1. Концепція реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні : Проект Указу Президента України [Електронний ресурс] – Режим доступу : valkyrda.at.ua/Golovdergslugbi/konceptcia/1304100953.pdf

2. Концепція розвитку системи надання адміністративних послуг органами виконавчої влади : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.02.2006 р. № 90-р // Офіційний вісник України. – 2006. – № 7. – С. 16.
3. Нормативні документи, які регулюють різні сфери надання послуг [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon.nau.ua/search/?word=%EF%E1%EB%F3%E3%E8>
4. Примірне положення про центр надання адміністративних послуг : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.02.2013 р. № 118 // Урядовий кур'єр. – 2013. – № 44.
5. Про адміністративні послуги : Закон України від 06.09.2012 р. № 5203-VI // Голос України. – 2012. – № 188.
6. Центри надання адміністративних послуг: створення та організація діяльності : практ. посіб. / за заг. ред. В. П. Тимощука. – К. : СПД О. М. Москаленко, 2010. – 440 с.
7. Васильєва Н. В. Адміністративні послуги на регіональному рівні: теорія, методологія та проекти реалізації / Н. В. Васильєва. – Донецьк : Юго-Восток, 2013. – 400 с.

РОЗДІЛ 3. ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЙНИМ ПРОЯВАМ ТА ЕТИКА У СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Мета: Сформувати у слухачів:

- знання основ щодо розуміння корупційних проявів та етики поведінки у системі публічної служби;
- уявлення про засади антикорупційної діяльності в сфері публічного управління;
- вміння та навички щодо виявлення та попередження корупційним проявам та неетичних засад в сфері публічного управління.

Короткий зміст лекційного матеріалу розділу.

Державна антикорупційна політика. Правові основи запобігання та протидії корупції на публічній службі в Україні. Форми і методи боротьби із корупцією на публічній службі. Досвід запобігання та протидії проявам корупції на публічній службі в Україні та країнах розвиненої демократії. Основні етичні принципи публічної служби. Етичні кодекси в системі регулювання публічної служби. Професійно-етичні вимоги до державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Україні.

Види навчальної діяльності, передбачені у розділі 3

Творча робота до розділу 3

Мета: формування уявлень про системні закономірності, принципи та моделі щодо виявлення та запобігання корупційним проявам та неетичної поведінки в сфері публічної служби.

Написання та оформлення творчої роботи: здійснюється за вимогами, що наведені у відповідному розділі методичних рекомендацій.

Рекомендовані теми творчих робіт до розділу 3

1. Особливості соціального та правового статусу урядовця в Україні.
2. Загальні права та обов'язки кар'єрних урядовців, особливості їх дисциплінарої відповідальності.
3. Етика поведінки урядовця. “Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування” та їх роль для удосконалення сучасної публічної служби в Україні.
4. Конфлікт інтересів урядовця та недопущення проявів корупції.
5. Протидія корупції та іншими зловживаннями в галузі урядування.

Семінарське заняття до теми 3.1. Запобігання корупції та конфлікту інтересів на публічній службі.

Мета: формування та розвиток вмінь і навичок попередження корупційних проявів та конфлікту інтересів на публічній службі.

Питання для обговорення:

1. Державна антикорупційна політика.
2. Правові основи запобігання та протидії корупції на публічній службі в Україні.
3. Форми і методи боротьби із корупцією на публічній службі.
4. Досвід запобігання та протидії проявам корупції на публічній службі в Україні та країнах розвиненої демократії

Семінарське заняття до теми 3.2 Етика в публічній службі.

Мета: формування систематизованих знань щодо розуміння етичних засад публічної служби.

Питання для обговорення:

1. Основні етичні принципи публічної служби.
2. Етичні кодекси в системі регулювання публічної служби.
3. Професійно-етичні вимоги до державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Україні.

Джерела для обов'язкового вивчення:

1. Конспект лекцій з дисципліни "Публічна служба", розділ 3.
2. Методичні рекомендації з дисципліни "Публічна служба", розділ 3.

Рекомендовані додаткові джерела для вивчення:

1. Про службу в органах місцевого самоврядування: Закон України від 7 червня 2001 року № 2493-III. \ zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14
2. Про запобігання корупції: Закон України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII \ zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18
3. Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: Затверджено наказом Національного агентства України з питань державної служби 05.08.2016 № 158; Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 р. за № 1203/29333 \ zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1203-16

РОЗДІЛ 4. ЛІДЕРСТВО ТА КЕРІВНИЦТВО НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ

Мета: Сформуванню у слухачів:

- уявлення про роль і значення керівника в системі публічної служби;
- знання сутності та особливостей діяльності керівника в системі публічної служби;
- вміння та навички застосовувати на практиці набуті знання.

Короткий зміст лекційного матеріалу розділу.

Сутність, зміст і цілі управлінської діяльності керівника на публічній службі. Співвідношення керівника та лідера в публічній службі. Управлінський статус і компетенції керівника публічної служби. Типологія стилів керівництва в органах державної влади та органах державного управління. Управлінська команда в системі публічної служби. Авторитет, самоменеджмент та імідж керівника на публічній службі. Керівник і управління конфліктами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

Види навчальної діяльності, передбачені у розділі 4

Творча робота до розділу 4

Мета: формування уявлень про сутність і основні характеристики управлінської та керівної діяльності в сфері публічної служби.

Написання та оформлення творчої роботи: здійснюється за вимогами, що наведені у відповідному розділі методичних рекомендацій.

Рекомендовані теми творчих робіт до розділу 4

1. Державна кадрова політика у царині публічної служби в сучасній Україні.
2. Основні функції кадрових служб в органах публічної влади України.
3. Управління публічною службою в Україні.
4. Кадрова робота в органах публічної влади.
5. Роль підготовки та підвищення кваліфікації урядовців в удосконаленні функціонування системи урядування.
6. Принципи організації та функціонування системи підвищення кваліфікації урядовців в Україні.
7. Сучасна система підготовки урядовців в Україні: досягнення та проблеми.
8. Лідерство як ініціація або введення структури.
9. Політичне лідерство: загальна характеристика.
10. Основні типи політичних лідерів.
11. Управлінське лідерство: загальна характеристика.
12. Політичне та управлінське лідерство: спільне та відмінне.
13. Харизматична теорія лідерства ("теорія рис").

14. Особистісні риси, що свідчать про високий лідерський ресурс особистості.

Семінарське заняття до теми 4.1.

Керівник в публічній службі.

Мета: формування та розвиток уявлень про роль керівництва та управлінської діяльності в сфері публічної служби.

Питання для обговорення:

1. Сутність, зміст і цілі управлінської діяльності керівника на публічній службі. Співвідношення керівника та лідера в публічній службі.

Управлінський статус і компетенції керівника публічної служби.

2. Типологія стилів керівництва в органах державної влади та органах державного управління. Управлінська команда в системі публічної служби.

3. Авторитет, самоменеджмент та імідж керівника на публічній службі. Керівник і управління конфліктами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

Джерела для обов'язкового вивчення:

1. Конспект лекцій з дисципліни "Публічна служба", розділ 4.
2. Методичні рекомендації з дисципліни "Публічна служба", розділ 4.

Рекомендовані додаткові джерела для вивчення:

1. Адаир Д. Психологія лідерства / Д. Адаир. – М. : Ексмо, 2007. – 352 с.
2. Бендер П. У. Лідерство изнутри / П. У. Бендер, Э. Хеллман ; пер. с англ. Е. А. Бакушева. – Мн. : Попурри, 2005. – 304 с.
3. Дафт Р. Л. Уроки лідерства / Р. Л. Дафт. – М. : Ексмо, 2008. – 480 с.
4. Державна служба : підручник : у 2 т. / редкол.: Ю. В. Ковбасюк (голова), О. Ю. Оболенський (заст. голови), С. М. Серьогін (заст. голови) та ін. - К. : Одеса : НАДУ, 2012. – Т. 1. – 372 с.
5. Енциклопедія державного управління : у 8 т. / наук.-ред. колегія : Ю. В. Ковбасюк (голова) та ін. – К. : НАДУ, 2011. – Т. 6 : Державна служба. – 2011. – 524 с.
6. Корнієнко В. О. Ефективність політичного лідера: критерії та механізми реалізації в сучасній Україні : монографія / В. О. Корнієнко, І. Д. Похило. – Вінниця : ВНТУ, 2009. – 140 с.
7. Кукуленко-Лук'янець І. В. Психологія управління : навч.-метод. посіб. / І. В. Кукуленко-Лук'янець. – Черкаси : ЧНУ імені Богдана Хмельницького, 2012. – 140 с.
8. Михненко А. М. Лідерство та управлінська еліта : навч. посіб. / А. М. Михненко, Н. Т. Гончарук, Е. М. Макаренко. – К. : НАДУ, 2011. – 292 с.
9. Нечипоренко В. С. Социальное лидерство и управленческая элита : учеб. наглядное пособ. / В. С. Нечипоренко, Т. П. Вернигорова. – М. : Изд-во РАГС, 2010. – 166 с.

10. Пахарев А. Д. Політичні інститути і процеси в сучасній Україні : навч. посіб. / А. Д. Пахарев. – К. : Ін-т політ. і етнонац. досліджень ім. І.Ф. Кураса НАН України, 2011. – 182 с.
11. Політичне лідерство: навч. посіб. / за заг. ред. В. А. Гошовської, Л. А. Пашко. – К. : НАДУ, 2013. – 300 с.
12. Розвиток лідерства / Л. Бізо, І. Ібрагімова, О. Кікоть, Є. Барань, Т. Федорів ; за заг. ред. І. Ібрагімової. – К. : Проект "Реформа управління персоналом на державній службі в Україні", 2012. – 400 с.
13. Ходаківський Є. І. Психологія управління : підруч. / Є. І. Ходаківський, Ю. В. Богоявленська, Т. П. Грабар. – 3-є вид. перероб. та доп. – К. : Центр учбової літератури, 2011. – 664 с.
14. Щербинина Н. Г. Теории политического лидерства : учеб. пособ. / Н. Г. Щербинина. – М. : Весь мир, 2004 – 184 с.

ВИМОГИ ДО НАПИСАННЯ ТА ОФОРМЛЕННЯ ТВОРЧОЇ РОБОТИ

Самостійна робота студента у межах навчальної дисципліни "Публічна служба" передбачає написання та захист ним творчої роботи до кожного розділу на одну з передбачених переліком тем за власним вибором. Виконання цієї роботи зорієнтоване на практичне застосування знань і розвиток вмінь, здобутих в процесі лекційних і семінарських занять, самостійного опрацювання навчальних матеріалів. Творча робота висвітлює результати самостійного обдумування слухачами актуальних проблем впровадження та функціонування інституту публічної служби в Україні. Викладення необхідних матеріалів повинно бути лаконічним, чітко сформульованим і відповідати суті проблеми. Результатом написання творчої роботи є обґрунтований авторський висновок щодо обраної тематики і можливі рекомендації для розв'язання проблеми.

Вимоги до захисту творчої роботи:

- творча робота повинна бути підготовлена кожним студентом індивідуально;
- виконана творча робота надається у електронному вигляді (файлом) викладачеві не пізніше, ніж за 2 тижні до початку екзаменаційної сесії;
- друкований варіант творчої роботи надається студентом під час захисту;
- результати написання творчої роботи презентуються студентом під час екзаменаційної сесії у формі короткої доповіді та відповідей на поставлені запитання;
- на захисті для доповіді надається 5 хв.

Структура творчої роботи.

У структурі творчої роботи виділяються такі основні складові частини.

1. Постановка проблеми:

- короткий аналіз сучасного стану публічного управління у частині, що стосується обраної теми есе, виділення суперечностей та недоліків, що зумовлюють проблему;
- чітке формулювання проблеми відповідно до виділених суперечностей та недоліків, основні складові проблеми;
- негативні наслідки того, що проблема не вирішується.

2. Шляхи вирішення проблеми:

- визначення підходів до вирішення проблеми;
- опис конкретних шляхів реалізації обраних підходів.

3. Значення для практики:

- позитивні зміни у галузі публічного управління внаслідок реалізації запропонованих підходів;
- позитивне значення цих змін для розвитку сфери публічної служби.

4. Висновки, що коротко відображають результати проведеного слухачем дослідження проблеми.

5. Перелік використаних джерел, оформлених згідно із вимогами.

Вимоги до оформлення творчої роботи.

Творча робота має бути роздрукована на білому папері стандартного формату А4. Розмір шрифту – 14 кегель, міжрядковий інтервал – 1,5, поля – 2 см з усіх боків. Титульний аркуш творчої роботи повинен мати такий зміст: назва університету; назва інституту; назва кафедри; назва навчальної дисципліни; тема творчої роботи; прізвище, ім'я, по батькові студента, курс, шифр академічної групи; рік написання творчої роботи. За титульним аркушем слідує план творчої роботи, в якому треба виділити всі її структурні частини. У плані праворуч позначаються номери сторінок початку кожного пункту. Обсяг творчої роботи визначається вмінням слухача стисло і водночас вичерпно розкрити тему: показати значення проблеми, що розглядається, оцінити, як вона висвітлюється в спеціальній літературі та розв'язується на практиці, зробити висновки та обґрунтувати власні пропозиції. Обсяг роботи – 15-20 сторінок. обов'язкова вимога: чітке посилання на джерела інформації. Всі цифри, факти, теорії, думки вчених, цитати повинні мати посилання у вигляді [2, с. 54] (перша цифра означає номер джерела у наведеному в кінці реферату списку літератури, а друга цифра – номер сторінки у цьому джерелі). Бажано використовувати в творчій роботі таблиці, схеми, графіки, діаграми тощо. Список використаної літератури (не менше 7 джерел) оформляється згідно з діючими правилами. Якщо інформація взята з мережі Інтернет, потрібно, як і для звичайної літератури, вказати автора, назву статті, а потім навести адресу сайту в Інтернеті. У творчій роботі мають бути обов'язково авторські пропозиції щодо вирішення проблеми, що розглядається. До тексту творчої роботи додається презентація у форматі Microsoft Power Point обсягом 10-12 слайдів, що відображає основні положення творчої роботи відповідно до його структури.

ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ

Підсумковий контроль засвоєння знань слухачів з дисципліни "Публічна служба" здійснюється у формі усного опитування відповідно до орієнтовного переліку питань, що наведені нижче.

Орієнтовний перелік питань для підсумкового контролю

6. Публічна служба як історичне явище, її соціальна обумовленість.
7. Мета, завдання та функції публічної служби.
8. Типи, види та рівні державної служби в сучасній Україні.
9. Основні засади реформування публічної служби в Україні.
10. Адаптація зарубіжного досвіду до організації публічної служби в Україні.
11. Конституційно-правові засади публічної служби в Україні.
12. Особливості соціального та правового статусу урядовця в Україні.
13. Загальні права та обов'язки кар'єрних урядовців, особливості їх дисциплінарої відповідальності.
14. Етика поведінки урядовця. "Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування" та їх роль для удосконалення сучасної публічної служби в Україні.
15. Шляхи підвищення професійності та компетентності урядовців.
16. Соціальний та правовий захист урядовців.
17. Адміністративна культура кар'єрних урядовців: сутність та шляхи формування.
18. Мотивація та стимулювання праці, заохочення урядовців.
19. Конфлікт інтересів урядовця та недопущення проявів корупції.
20. Протидія корупції та іншими зловживаннями в галузі урядування.
21. Класифікація посад публічної служби: порівняльний аналіз українського і міжнародного досвіду.
22. Політичні посади: сутність і функції. Роль політичних діячів у системі державного правління.
23. Адміністративні посади - основа державного апарату.
24. Патронатна служба: функції та завдання.
25. Етапи проходження публічної служби в органах влади та їх апараті.
26. Забезпечення конкурсності, об'єктивності, прозорості й гласності під час прийняття та просування по службі – важливий чинник демократизації публічної служби.
27. Конкурсний та позаконкурсний прийом на посади публічної служби.
28. Професійна кар'єра - важливий чинник проходження публічної служби.
29. Стажування в органах публічної влади, та його роль в соціалізації урядовців.
30. Формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування.

31. Оцінювання показників діяльності кар'єрних урядовців: нагальна необхідність і реальні проблеми.
32. Особливості звільнення з публічної служби: співвідношення та різниця понять.
33. Державна кадрова політика у царині державної служби в сучасній Україні.
34. Основні функції кадрових служб в органах публічної влади України.
35. Управління публічною службою в Україні.
36. Кадрова робота в органах публічної влади.
37. Роль підготовки та підвищення кваліфікації урядовців в удосконаленні функціонування системи урядування.
38. Принципи організації та функціонування системи підвищення кваліфікації урядовців в Україні.
39. Сучасна система підготовки урядовців в Україні: досягнення та проблеми.
 40. Лідерство як ініціація або введення структури.
 41. Політичне лідерство: загальна характеристика.
 42. Основні типи політичних лідерів.
 43. Управлінське лідерство: загальна характеристика.
 44. Політичне та управлінське лідерство: спільне та відмінне.
 45. Харизматична теорія лідерства ("теорія рис").
 46. Особистісні риси, що свідчать про високий лідерський ресурс особистості.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

Основні джерела

1. Про державну службу : Закон України від 15 грудня 2015 року № 889-VIII [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
2. Про службу в органах місцевого самоврядування: Закон України від 7 червня 2001 року № 2493-III [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2493-14>
3. Про очищення влади : Закон України від 16 вересня 2014 року № 1682-VII [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18>
4. Про запобігання корупції: Закон України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18>
5. Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державних службовців : затв. постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246. [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF/paran10#n10> (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 р. № 648)
6. Типовий порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців : затв. постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640. [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/640-2017-%D0%BF/paran11#n11>
7. Порядок стажування державних службовців : затв. наказом Національного агентства України з питань державної служби 03.03.2016 № 48. [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/640-2017-%D0%BF/paran11#n11>
8. Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування : затв. наказом Національного агентства України з питань державної служби 05.08.2016 № 158 [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1203-16>
9. Атаманчук Г. В. Сущность государственной службы : история, теория, закон, практика : монография / Г. В. Атаманчук. - 2-е изд. - М. : РАГС, 2008. - 312 с.
10. Афонін Е. А. Транспарентність влади в контексті європейської інтеграції України : конспект лекцій до короткотермінового семінару в системі підвищення кваліфікації кадрів / Е. А. Афонін, О. В. Суший. - К. : НАДУ, 2010. - 48 с.
11. Битяк Ю. П. Державна служба в Україні : проблеми становлення, розвитку та функціонування : дис. на здобуття наук, ступеня д. юрид. наук : спец. 12.00.07 "Теорія управління; адміністративне право і процес; фінансове

- право; інформаційне право" / Ю. П. Битяк. - Харків, 2006.-379 с.
- 12.Грицяк І. А. Державна служба як ключовий елемент системи державного управління / І. А. Грицяк // Розвиток суспільства : монографія; за заг. ред. І. В. Розпутенка та Б. Лессера. - К. : К.І.С., 2004. - С. 165-176.
- 13.Державне управління, державна служба і місцеве самоврядування : монографія / В. К. Андрушко, В. М. Баранчук, В. М. Бодрух ; [за заг. ред. О. Ю. Оболенського]. - Хмельницький : Поділля, 1999.-570 с.
- 14.Желюк Т. Л. Державна служба : навч. посіб. / Т. Л. Желюк. - Тернопіль : ТНЕУ, 2013. - 357 с.
- 15.Історія державної служби в Україні : у 5 томах / [О. Г. Аркуша, О. В. Бойко, Є. І. Бородін та ін. ; відп. ред. Т. В. Мотренко, В. А. Смолій ; редкол.: С. В. Кульчицький (кер. авт. кол.) та ін.] ; Голов. упр. держ. служби України, Ін-т історії НАН України. - К. : Ніка-Центр, 2009. -Т. 2.-512 с.
- 16.Кадрова політика і державна служба у сфері публічного управління (регіональний аспект) : монографія / В. М. Мартиненко, С. М. Серьогін, В. О. Євдокимов та ін. ; за заг. ред. В. М. Мартиненка. -Х.: Магістр, 2008.-304 с.
- 17.Нинюк І. І. Професіоналізм державних службовців : сутність, стан та особливості формування : дис. на здобуття наук, ступеня к. наук держ. упр. : спец. 25.00.03 "Державна служба" / І.І. Нинюк. - К., 2005. - 193 с.
- 18.Неліпа Д.В. Організаційно-правові засади державної служби в Україні : підручник / Д. В. Неліпа. - К. : 2017. - 376 с.
- 19.Оболенський О. Ю. Державна служба : підручник / О. Ю. Оболенський. - К. : КНЕУ, 2006. - 472 с.
- 20.Пірен М. І. Керівник в органах державного управління та місцевого самоврядування : (опорний конспект дистанційного курсу) : навч. посіб. / М. І. Пірен, І. Ф. Надольний, Р. В. Войтович. - К. : Центр навч. л-ри, 2004. - 68 с. - (Б-ка Акад. дистанц. освіти).
- 21.Рудакевич М.І. Професійна етика державних службовців : теорія і практика формування в умовах демократизації державного управління : монографія / М. І. Рудакевич. - Тернопіль : Астон, 2007. - 400 с.
- 22.Черноног Є. С. Державна служба. Історія, теорія і практика : навч. посіб. / Є. Є. Черноног. - К. : Знання, 2008. - 458 с.

Додаткові джерела

1. Бабаєв В. Ю. Напрямки вдосконалення механізму конкурсного відбору на посади державної служби [Електронний ресурс] / В. Ю. Бабаєв, А. М. Петренко // Державне будівництво : зб. наук. пр. - 2011. - № І. - Режим доступу : <http://nbuv.gov.ua/j-pdf/DeBu-2011-1-20.pdf>.
2. Бабич А. М. Реформування системи державної служби - передумова успішних економічних та соціальних перетворень / А. М. Бабич // Гривна. - 2006. - № 26 (598).
3. Балух Д. В. Управління державною службою в Україні : автореф. дис. на здобуття наук, ступеня канд. юрид. наук : спец. 12.00.07 "Теорія управління; адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право" / Д. В.

Балух. - О., 2009. - 19 с.

4. Бережний В. О. Реформування державної служби у Франції / В. О. Бережний // Актуальні проблеми державного управління : зб. наук, пр.-2011.- №2.-С. 364-371.

5. Богданова Н. О. Бюрократичний апарат органів державної влади України: теоретико-методологічний аспект / Н. О. Богданова // Сучасна українська політика: політики і політологи про неї : зб. наук. пр. - К., 2008. - Вип. 14. - С. 356-363.

6. Бойко А. М. Морально-етичні заходи запобігання і протидії корупції у сфері державної служби / А. М. Бойко // Форум права : ел. наук, фак. вид.-2012.-№ 1.-С. 106-111.

7. Бондаренко Є. М. Фактори формування організаційної культури державної служби / Є. М. Бондаренко // Актуальні проблеми державного управління : зб. наук. пр. - 2012. - № 2. - С. 364-372.

8. Бурдяк В. І. Державна служба як особливий різновид суспільно-корисної праці / В. І. Бурдяк // Публічне управління : теорія і практика : ел. наук. фак. вид. - 2011. - № 1 (5). - С. 140-147.

9. Бурмака В. П. Реформування державної служби в Україні: історичний аспект / В. П. Бурмака, М. І. Шерман // Актуальні проблеми державного управління, педагогіки та психології : зб. наук. пр. - 2013. - Вип.2.-С. 25-31.

10.Василевська Т. Е. Етичні виміри громадянськості державного службовця / Т. Е. Василевська // Держава і суспільство. - 2011. - № 1. - С. 148-153.

11.Венедиктов В. С. Організаційно-правові засади сучасної державної служби України : наук.-практ. посіб. / В. С. Венедиктов, М. І. Іншин, О. М. Ключев. - Х. : Нац. університет внутрішніх справ, 2004.- 172 с.

12.Германюк М. О. Процедурні принципи державної служби: аналіз проблем реалізації та нормативного закріплення / М. О. Германюк, Є. М. Сафронова // Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки.-2013.-№ 1(2). - С. 151-157.

13.Гусак І. В. Кадрові процеси як чинник професіоналізації державних службовців в Україні /І. В. Гусак // Наукові записки Інституту журналістики : зб. наук. пр. - 2013. - Т. 50. - С. 53-58.

14.Грищук А. Б. Історіографія питання становлення і розвитку інституту державної служби в Україні / А. Б. Грищук // Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ. - 2013. - Вип. 3. - С. 3-10. - (Серія юридична).

15.Дзвінчук Д. І. Підвищення професійної компетентності посадових осіб органів влади у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва : методичні аспекти / Д. І. Дзвінчук, А. В. Мазак // Вісник державної служби України. - 2014. - № 1/2014. - С. 33-38.

16.Довгий Т. Я. Відповідальність у системі принципів державної служби України / Т. Я. Довгий // Ефективність державного управління : зб. наук. пр. - 2011. - Вип. 29. - С. 342-250.

17.Дубицький В. В. Модернізація державної служби України: кадровий аспект / В. В. Дубицький // Університетські наукові записки : наук, часоп. -

2014. - № 1. - С. 294-302.

18. Желюк Т. Л. Інноваційні технології модернізації національної моделі державної служби / Т. Л. Желюк // Управлінські інновації : зб. наук. пр. Терноп. нац. екон. ун-ту; гол. ред. Є. І. Юрій. - 2012. - Вип. 1. - Тернопіль : Економічна думка, ТНЕУ, 2012. - С. 97-107.

19. Западінчук О. П. Особливості формування інституту державної служби в умовах адміністративної реформи / О. П. Западінчук // Стратегічні пріоритети : наук.-аналіт. зб. - 2012. - № 4 (25). - С. 74-81.

20. Западінчук О. П. Формування іміджу державної служби в умовах розвитку інформаційного суспільства / О. П. Западінчук // Державне управління та місцеве самоврядування : зб. наук. пр. - 2012. - Вип. 3 (14). - С. 239-247.

21. Захаркевич Н. П. Деякі проблеми залучення молоді на державну службу / Н. П. Захаркевич, О. А. Пилипчук // Університетські наукові записки. - 2011. - № 4. - С. 401-407.

22. Захарченко В. Ю. Організаційно-правові засади реформування системи державної служби в Україні : автореф. дис. на здобуття наук, ступеня канд. наук держ. упр. : спец. 25.00.03 "Державна служба" / В. Ю. Захарченко. - Д., 2007. - 20 с.

23. Зіміна О. М. Державна служба як публічно-правовий інститут з елементом європейського стандарту - культурою праці / О. М. Зіміна // Зб. наук. пр. НАДУ. - 2008. - № 2. - С. 74-81.

24. Жиденко Н. А. Досвід зарубіжних країн у сфері професійного розвитку персоналу державної служби / Н. А. Жиденко // Теоретичні та прикладні питання державотворення: ел. наук. фах. вид. - 2013. - Вип. 13. - С. 275-283.

25. Іншин М. І. Історія виникнення, розвитку та формування державної служби в Україні / М. І. Іншин // Юридична наука і практика : наук.-юрид. журнал. - 2011. - № 2. - С. 3-6.

26. Кагановська Т. Є. Неперервна професійна освіта кадрів як один з етапів проходження державної служби в Україні / Т. Є. Кагановська // Європейські перспективи : зб. наук. пр. - 2013. - № 10. - С. 48-59.

27. Колошник Н. С. Шляхи впровадження зарубіжного досвіду самоосвіти державних службовців до практики публічного адміністрування в Україні / Н. С. Калашник // Право та державне управління : зб. наук. пр. - 2013. - № 3. - С. 47-51.

28. Канавець М. М. Профілі професійної компетентності посад державної служби: міжнародний досвід / М. М. Канавець // Актуальні проблеми та перспективи розвитку публічного управління в Україні : матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф. 11 жовт. 2012 р. / за ред. В. М. Огаренка, А. О. Монаєнка. - Запоріжжя : КПУ, 2012. - С. 129-133.

29. Кірмач А. В. Підстави та порядок припинення державної служби : Європейський досвід правового регулювання / А. В. Кірмач // Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ : зб. наук, пр. - 2010. - № 2. - С. 202-211. - (Серія юридична).

30. Кіцак Т. М. Моделі підготовки державних службовців у країнах Європи та

- Північної Америки : досвід для України / Т. М. Кіцак // Ефективність державного управління : зб. наук. пр. - 2012. - Вип. 30. - С.377-384.
- 31.Кулик Д. О. Принципи державної служби / Д. О. Кулик // Європейські перспективи : наук. журнал. - 2013. - № 6. - С. 53-58.
- 32.Кулик Д. О. Сучасний стан організаційно-правового забезпечення функціонування інституту державної служби в Україні / Д. О. Кулик // Актуальні проблеми права: теорія і практика : зб. наук. пр. - 2013. - № 27.- С. 307-315.
- 33.Ленкевич О. Ю. Організаційно-правовий механізм боротьби з корупцією на державній службі / О. Ю. Ленкевич // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля : наук, журнал. - 2013. - № 16. - С. 34-37.
- 34.Липовська Н. А. Моделі суспільства як методологічна основа дослідження соціокультурного контексту інституту державної служби / Н. А. Липовська // Актуальні проблеми державного управління, педагогіки та психології : зб. наук. пр. - 2011. - № 1 (4). - С. 14-22.
- 35.Лопушинський І. П. Вступ на публічну службу : європейський досвід для України / І. П. Лопушинський // Публічне управління : теорія та практика : зб. наук. пр. Асоціації докторів наук з державного управління. - 2012.-№3(11). - С. 82-90.
- 36.Мотренко Т. В. Сучасний досвід організації державної служби в зарубіжних країнах / Т. В. Мотренко // Вісник державної служби України. - 2007. - № 2. - С. 24-37.
- 37.Наливайко Л. Р. Проблеми правового регулювання інституту державної служби в Україні / Л. Р. Наливайко // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ : зб. наук, пр. - 2011. - №4. - С. 15-20.
- 38.Пахомова Т. І. Модернізація системи державної служби : сучасний вимір / Т. І. Пахомова // Актуальні проблеми державного управління, педагогіки та психології : зб. наук. пр. - 2011. - № 1 (4). - С. 22-28.
- 39.Попова О. І. Професійна компетентність керівника освітньої галузі у вимірі сьогодення / О. І. Попова // Актуальні проблеми державного управління : зб. наук. пр. - 2012. - № 2 (42). - С. 350-358.
- 40.Потьомкіна Ю. С. Категорія "відповідальність" у сфері державної служби / Ю. С. Потьомкіна // Університетські наукові записки : зб. наук. пр. - 2012. - № 3. - С. 460-468.
- 41.Прилуцька М. О. Поняття "державна служба" в історико-правовому аспекті / М. О. Прилуцька // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ : зб. наук, пр. - 2012. - № 1. - С. 149-155.
- 42.Прокопенко Л. Л. Європейські підходи до підвищення кваліфікації публічних службовців / Л. Л. Прокопенко, П. Є. Щербаков // Державне управління та місцеве самоврядування : зб. наук. пр. - 2012. - Вип. 3 (14).-С. 154-161.
- 43.Прокопенко Л. Л. Моделі державної служби / Л. Л. Прокопенко //

- Енциклопедичний словник з державного управління. - К. : НАДУ, 2010. - С. 272-273.
44. Розпутенко І. В. Українські проблеми державної служби / І. В. Розпутенко // Розумовські зустрічі : матеріали науково-практичної конференції, 28 листопада 2012 р. - Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. - С. 71-74.
45. Рунова Н.О. Принципи державної служби України / Н. О. Рунова // Актуальні проблеми права: теорія і практика : зб. наук. пр. - 2012. - №24. - С. 415-423.
46. Сергєєва Л. М. Специфіка вимог стосовно захисту права доступу до державної служби / Л. М. Сергєєва, А. М. Олешко // Теорія та практика державного управління : зб. наук. пр. - Х. : Вид-во ХарPI НАДУ "Магістр", 2013. - Вип. 1 (40). - С. 475-480.
47. Сидорова К. Г. Західноєвропейський досвід організації професійної підготовки та перепідготовки державних службовців / К. Г. Сидорова // Теорія та практика державного управління : зб. наук. пр. - 2013. - Вип. 1.-С. 514-520.
48. Сіцінський А. С. Соціальний характер державної служби та її сутнісні характеристики / А. С. Сіцінський // Вісник НАДУ. - 2004. - № 1.- С. 98-104.
49. Стець О. М. Цілі, завдання і функції управління державною службою в Україні / О. М. Стець // Актуальні проблеми держави і права : зб. наук. пр. - 2011. - Вип. 58. - С. 247-253.
50. Топалова Е. Х. Світовий досвід оцінювання персоналу в державній службі / Е. Х. Топалова, А. В. Супрун // Актуальні проблеми державного управління, педагогіки та психології: зб. наук. пр. - № 1 (2). - Х. : Херсонський національний технічний університет, 2010. – С. 79-84.
51. Ярошенко В. М. Транспарентність та відкритість влади як механізми становлення інституту демократичної громадянськості / В. М. Ярошенко // Вісник ЧДУ ім. П.Могили. - 2012. - Вип. 170., Т. 182. - С. 85-91. - (Наукові праці. Політологія).

Інтернет-ресурси

1. Законодавство України. – <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?user=a>
2. Урядовий портал. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. – <http://www.kmu.gov.ua/control>
3. Open government partnership. – <http://www.opengovpartnership.org>
4. The Sigma Programme. – <http://www.sigmaxweb.org>
5. United Cities and Local Governments. – <http://www.cities-localgovernments.org/>
6. United Nations Public Administration Network. – <http://www.unpan.org/>

Навчальне видання

ПУБЛІЧНА СЛУЖБА

Немирівська Олена Яківна

Методичні рекомендації

В авторській редакції

Підписано до друку __.01.2019 р.

Формат 60x84/16. Друк офсетний. Папір офсетний.

Гарнітура Times. Обл-вид. арк. ____.

Умов. друк. арк. _____. Наклад 100 прим.

Віддруковано у типографії «ПП«КП»УкрСІЧ» з оригіналів авторів.
02660, Київ, вул. Магнітогорська, 1, оф. 216, тел. 224-58-24