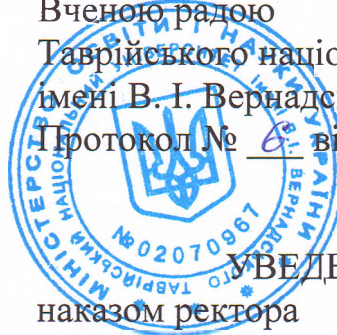


**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Таврійський національний університет  
імені В. І. Вернадського**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою  
Таврійського національного університету  
імені В. І. Вернадського  
Протокол № 8 від 9 грудня 2021 року



**УВЕДЕНО В ДІЮ**

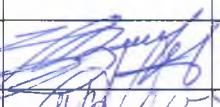



наказом ректора  
Таврійського національного університету  
імені В. І. Вернадського  
від « 9 » грудня 2021 року № 178-09

**ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо заміщення окремих вакантних посад науково-педагогічних  
працівників Таврійського національного університету імені  
В. І. Вернадського та укладання з ними трудових  
договорів (контрактів)**

КИЇВ

**УЗГОДЖЕННЯ:**

	Підпис	Прізвище	Посада	Дата
Розробник		Вакулік	Начальник відділу кадрів	01.12.2021
Узгоджено		Ноженко	Проректор з навчальної роботи	08.12.2021
Узгоджено		Бессараб	Проректор з науково-педагогічної діяльності та інноваційного розвитку	08.12.2021
Узгоджено		Джулай	Начальник юридичного відділу	02.12.2021

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення щодо заміщення окремих вакантних посад науково-педагогічних працівників Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року № 1556-VII, Кодексу законів про працю України, рекомендацій Міністерства освіти і науки України (лист від 28 липня 2020 року №1/9-404 «Про проведення конкурсного відбору при заміщенні окремих вакантних посад науково-педагогічних працівників», Статуту Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського (далі – Університет).

1.2. Обов'язковість конкурсного відбору не передбачена для заміщення в Університеті таких вакантних посад науково-педагогічних працівників, наведених у статті 55 Закону України «Про вищу освіту» та Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963:

проректор Університету (відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» рішення про призначення приймається ректором за погодженням з органом студентського самоврядування Університету);

директор навчально-наукового інституту (відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» призначається ректором Університету за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту Університету;

керівник відокремленого структурного підрозділу Університету, що є структурним підрозділом Університету (призначення та звільнення з посади здійснюються в порядку, встановленому статтею 43 Закону України «Про вищу освіту» для директора навчально-наукового інституту;

заступник директора навчально-наукового інституту (відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» рішення про призначення приймається ректором за погодженням з органом студентського самоврядування Університету);

заступник керівника відокремленого структурного підрозділу Університету, що є структурним підрозділом Університету.

У разі заміщення вакантних посад без проведення конкурсного відбору застосовуються загальні норми трудового законодавства.

## 2. ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ ПРОРЕКТОРА УНІВЕРСИТЕТУ ТА УКЛАДАННЯ З НИМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)

2.1. Ректор Університету самостійно (на власний розсуд) здійснює відбір кандидата на посаду проректора Університету.

На посаду проректора Університету може бути призначена особа, яка має науковий ступінь або вчене звання, стаж наукової і науково-педагогічної роботи не менше п'яти років у закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації.

2.2. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» рішення про призначення проректора Університету приймається за погодженням з органом студентського самоврядування Університету, яке надається відповідно до Положення про студентське самоврядування Університету.

2.3. У разі непогодження органом студентського самоврядування Університету кандидатури на посаду проректора Університету ректор Університету призначає визначену ним особу на посаду або покладає на таку особу обов'язки проректора Університету до призначення проректора Університету в установленому порядку. Тривалість роботи на посаді або періоду виконання обов'язків такою особою має бути не більше ніж шість місяців або до закінчення навчального року.

2.4. З проректором Університету укладається контракт (трудовий договір), строк якого визначається ректором Університету.

2.5. У контракті із проректором Університету визначаються цільові показники діяльності Університету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді проректора Університету в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.

### **3. ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ ДИРЕКТОРА НАВЧАЛЬНО- НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ, КЕРІВНИКА ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ УНІВЕРСИТЕТУ (КОЛЕДЖУ), ЩО Є СТРУКТУРНИМ ПІДРОЗДІЛОМ УНІВЕРСИТЕТУ ТА УКЛАДАННЯ З НИМ КОНТРАКТУ**

3.1. Відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» ректор Університету за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту Університету призначає директора навчально-наукового інституту та укладає з ним контракт.

3.2. Відповідно до частини третьої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» призначення та звільнення з посади керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, здійснюються в порядку, встановленому для директора навчально-наукового інституту.

3.3. Ректор Університету самостійно (на власний розсуд) здійснює відбір кандидата на посаду директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, та вносить (видає відповідний наказ) на погодження органу громадського самоврядування відповідного структурного підрозділу таку кадрову пропозицію.

На посаду директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету може бути призначена особа, яка має науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю навчально-наукового інституту (коледжу), стаж наукової і науково-



педагогічної роботи не менше п'яти років у закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації.

3.4. Орган громадського самоврядування, (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту, відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, розглядає пропозицію ректора Університету та погоджує кандидатуру на посаду директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету. Ректор Університету призначає на посаду директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, особу, кандидатура якої погоджена більшістю від повного складу відповідного органу громадського самоврядування.

3.5. За відсутності погодженої більшістю від повного складу відповідного органу громадського самоврядування кандидатури ректор Університету в установленому порядку призначає визначену ним особу на посаду або покладає на таку особу обов'язки директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету. Тривалість роботи на посаді або періоду виконання обов'язків такою особою має бути не більше ніж шість місяців або до закінчення навчального року.

3.6. Ректор Університету самостійно визначає строк (відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» – до п'яти років), на який укладається контракт із директором навчально-наукового інституту, керівником відокремленого структурного підрозділу Університету, (коледжу), що є структурним підрозділом Університету.

3.7 У контракті із директором навчально-наукового інституту, керівником відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту, відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді керівника в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення.

#### **4. ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ ЗАСТУПНИКА ДИРЕКТОРА НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ, ЗАСТУПНИКА КЕРІВНИКА ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ УНІВЕРСИТЕТУ (КОЛЕДЖУ), ЩО Є СТРУКТУРНИМ ПІДРОЗДІЛОМ УНІВЕРСИТЕТУ ТА УКЛАДАННЯ З НИМ КОНТРАКТУ**

4.1. Ректор Університету самостійно, з урахуванням пропозицій директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу закладу вищої освіти (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, здійснює відбір кандидата на посаду заступника директора навчально-наукового інституту керівника відокремленого

структурного підрозділу закладу вищої освіти (коледжу), що є структурним підрозділом Університету.

На посаду заступника директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету може бути призначена особа, яка має науковий ступінь або вчене звання, а також особа, яка має ступінь магістра.

4.2. Рішення про призначення заступника директора навчально-наукового інституту відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» приймається за погодженням з органом студентського самоврядування Університету, яке надається відповідно до Положення про студентське самоврядування Університету.

4.3. У разі непогодження органом студентського самоврядування Університету кандидатури на посаду заступника директора навчально-наукового інституту ректор Університету призначає визначену ним особу на посаду або покладає на таку особу обов'язки заступника директора навчально-наукового інституту до призначення заступника директора навчально-наукового інституту в установленому порядку. Тривалість роботи на посаді або періоду виконання обов'язків такою особою має бути не більше ніж шість місяців або до закінчення навчального року.

4.4. Ректор Університету самостійно визначає строк, на який укладається контракт (трудовий договір) із заступником директора навчально-наукового інституту, керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету. Тривалість такого строку встановлюється не більшою ніж п'ять років.

4.5. У контракті із заступником директора навчально-наукового інституту керівника відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту, відокремленого структурного підрозділу Університету (коледжу), що є структурним підрозділом Університету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді заступника керівника в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення.