

Розширене спільне засідання профкому Університету за участю представників ради трудового колективу та ППО ВСП «Київський фаховий коледж міського господарства Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського.

Звіт

Голови профбюро первинної профспілкової організації співробітників Таврійського національного університету ім.В.І.Вернадського про виконання Колективного договору за 2021 рік

18 лютого 2021 року на конференції трудового колективу Університету був укладений колективний договір між адміністрацією ТНУ ім. В.І. Вернадського і трудовим колективом строком на три роки (2021-2024 р.р.). Укладений колективний договір є нормативним документом, що регулює відносини власника (або вповноваженого ним органу) та співробітників Університету у сфері виробничих і трудових відносин, соціально-економічного розвитку нашого Університету, охорони праці, здоров'я та відпочинку співробітників Університету і членів їх родин відповідно до чинного законодавства. Слід відзначити, що наш колективний договір носить соціальну спрямованість і сприяє зниженню соціальної напруженості в колективі в непростий час.

Сьогодні на засіданні (нашій конференції) я доповім про виконання пунктів Колективного договору, які брав на себе профспілковий комітет та інші представницькі органи у 2021 році. Зараз я стисло зупинюся на основних.

Ми брали на себе зобов'язання :

Розділ 2. У СФЕРІ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, пп. 2.2.:

У період між конференціями трудового колективу представляли його інтереси, які визначені КзПП України, Законом України «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами та даним колективним договором (голова профкому є членом Вченої ради, членом комісії із соціального страхування Університету; голова ради трудового колективу входить до складу Вченої ради).

Розділ 3. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН, пп. 3.3.:

Спільно з адміністрацією Університету вирішували питання робочого часу і часу відпочинку, за письмовим зверненням членів трудового колективу відстоювали їх права у відносинах з адміністрацією Університету у порядку та на умовах, передбачених законодавством України, здійснювати контроль за виконанням адміністрацією Університету законодавства України в частині своєчасності внесення записів до трудових книжок працівників та видання кадрових наказів та

ознайомлення з цими наказами. Графік відпусток погоджується з профспілкою. Ректор за поданням керівника структурного підрозділу має право надавати додаткову відпустку до 7 календарних днів за особливий характер праці та її тривалість, перелік категорій таких працівників передбачений у додатку № 2

Розділ 5. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ У СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ, пп. 5.3.:

Здійснювали контроль за дотриманням в Університеті чинного законодавства - оплата праці працівникам Університету та його відокремлених структурних підрозділів, на яких поширюється дія Договору, здійснювалася шляхом виплати основної та додаткової заробітної плати, а також інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Здійснюється відповідно до «Положення про порядок преміювання та морального заохочення працівників ТНУ» преміювання працівників Університету за досягнуті успіхи в роботі. Вакантні посади заміщають, як правило, працівниками Університету за умови наявності відповідної кваліфікації та згоди працівника.

Розділ 6. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, пп. 6.2.:

Згідно із Законом України «Про охорону праці» профспілковий комітет здійснював контроль по дотриманню адміністрацією Університету законодавства та виконанню пунктів колективного договору з охорони праці. Нещасних випадків в Університеті не було.

Розділ 7. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН, пп.7.2.:

Здійснювали разом з адміністрацією Університету контроль за виплатою коштів, що виділяються застрахованим особам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності. У 2021 році по санаторним путівкам було оздоровлено 2 дітей шкільного віку співробітників у літній період в оздоровчих таборах, компенсація частини вартості путівок за рахунок профспілкового бюджету склала 1 348 грн. Профспілковий комітет надав матеріальну допомогу за рахунок коштів профспілкового бюджету: за звітний період 2 співробітників Університету отримали матеріальну допомогу на суму 4 000 грн.

За звітний період для потреб користувачів у приміщенні читальної зали бібліотеки корпусу 3 за адресою вул. Кирилівська, 164, підключено WI-FI.

Штатні розписи, розподіл навчального навантаження, стан трудової дисципліни, процедура скорочення працівника стали більш відкритими і підзвітними громадському самоврядуванню. Створення в Університеті комфортних і безпечних умов праці стало найкращою гарантією збереження здоров'я наших викладачів та співробітників.

Підбиваючи підсумки виконання положень Колективного договору, можна констатувати, що їх розділи в цілому виконані.

Профбюро при розгляді реалізації Колективного договору за минулий період констатує, що адміністрація дотримувалася його Положень, і тому рекомендує прийняти звіти адміністрації та

профбюро про виконання положень Колективного договору за період з лютого 2021 по січень 2022 року.

Голова –

В.Л. Соколан