

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені В.І. ВЕРНАДСЬКОГО
Навчально-науковий гуманітарний Інститут
Кафедра публічного та приватного права

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор інституту

О.О. Іляшко

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

"ТРУДОВЕ ПРАВО"

освітній рівень бакалавр

галузь знань 081 Право

спеціальність
(спеціалізація) 081 Право

освітня програма Право

тип дисципліни обов'язкова

Київ – 2021 рік

Розробник: *Губарєв С. В.*, доцент кафедри публічного та приватного права,
кандидит юридичних наук

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри публічного та приватного
права

Протокол від
Протокол №1 від 31 серпня 2021 року

Завідувач кафедри публічного
та приватного права



В.Ю. Швачка

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників		Розподіл годин за навчальним планом		
Кількість кредитів:	3	Вид занять	Форма навчання	
Загальна кількість годин:	90		Денна	Заочна
Рік вивчення дисципліни за навчальним планом:	2	Лекції:	16	6
Семестр:	4	Практичні заняття:	14	4
Тижневе навантаження (год.):		Лабораторні заняття:		
аудиторне:	2	Семінарські заняття:	60	80
самостійна робота:		Самостійна робота:		
Форма підсумкового контролю:	залік	Консультації:		
Мова навчання:	українська	Індивідуальні заняття:		

Консультативну допомогу здобувачі вищої освіти можуть отримати у ННП кафедри публічного та приватного права, які безпосередньо проводять заняття або звернувшись з письмовим запитом на електронну пошту за адресою kaf_ppr@tnu.edu.ua.

2. Програма навчальної дисципліни

Передумови для вивчення дисципліни:

Препозит:	Постпозит:
<p>Навчальна дисципліна "Трудове право"одна з провідних галузей права, як представляє собою систему правових норм, котрі регулюють відносини застосування найманої праці. Джерелами норм трудового права виступають закони та підзаконні акти України, а також міжнародні акти, ратифіковані Верховною Радою України, договірно-правові акти.</p>	<p>В сучасних умовах роль і значення трудового права невинно зростає, що обумовлено цілим рядом економічних, соціальних та інших факторів, серед них - чітке визначення статусу та форм власності (в тому числі приватної і змішаної), зміна трудової правосуб'єктності державних підприємств, трудових колективів, профспілок, акціонерних та інших структур, розвиток підприємства, товарно-грошових відносин тощо.</p> <p>Також кардинально змінюються новим змістом принципи трудового права, такі його важливі інститути як колективний і трудовий договір, заробітна плата, трудові спори тощо.</p>

Мета вивчення дисципліни:

Метою вивчення навчальної дисципліни "Трудове право" є досягнення всебічного глибокого розуміння здобувачами вищої освіти природи і суті трудових відносин, підготовка до практичної діяльності висококваліфікованих спеціалістів із всебічним знанням трудового права.

Очікувані програмні результати навчання за дисципліною (за Освітньою програмою):

ПРН 1. Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин.

ПРН 3. Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.

ПРН 4. Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми.

ПРН 5. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обґрунтованістю.

ПРН 7. Складати та узгоджувати план власного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами.

ПРН 8. Використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин.

ПРН 10. Вільно спілкуватися державною та іноземною мовами як усно, так і письмово, правильно вживаючи правничу термінологію.

ПРН 18. Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи.

ПРН 19. Демонструвати необхідні знання та розуміння сутності та змісту основних правових інститутів і норм фундаментальних галузей права.

ПРН 20. Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.

ПРН 21. Застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки.

Загальні та спеціальні компетентності, що формуються у процесі вивчення дисципліни

Шифр та назва компетентності	Результати навчання			
	Знання	Уміння/ навички	Комунікація	Відповідальність і автономія
Загальні компетентності (ЗК)				
ЗК 1. Здатність застосовувати знання з основ теорії та філософії права, знання і розуміння структури правничої професії та її ролі у суспільстві.	ПРН 3,10,	ПРН 4,5,8,18,20,21	ПРН 19	ПРН 1,7
ЗК 7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями	ПРН 1 3,10	ПРН 4,5,8,18,20,21	ПРН 7	ПРН 5
ЗК8. Здатність бути критичним і самокритичним.	ПРН 1,10	ПРН 4,5,8,18,20	ПРН 19	ПРН 21
ЗК10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)	ПРН 3,10	ПРН 4,5,8,20,21	ПРН 18	ПРН 19

ЗК11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.	ПРН 1,3,10	ПРН 4,8,18,20,21	ПРН 5	ПРН7
ЗК12. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.	ПРН 3	ПРН 4,5,8,18,20	ПРН 21	ПРН 1
ЗК13. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку права, його місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки	ПРН 21	ПРН 4,5,8,18,20	ПРН 10	ПРН 3
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)				
СК1. Здатність застосовувати знання з основ теорії та філософії права, знання і розуміння структури правничої професії та її ролі у суспільстві.	ПРН 1, 7	ПРН 5,18,20,21	ПРН 3	ПРН 4, 8
СК2. Знання і розуміння ретроспективи формування правових та державних інститутів.	ПРН 5	ПРН 4,18,20	ПРН 8	ПРН 21
СК3. Повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи.	ПРН 4	ПРН 5,18,20,21	ПРН 19	ПРН 8
СК4. Знання і розуміння міжнародних стандартів прав людини, положень Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини.	ПРН 1	ПРН 4,5,8,10,18,20	ПРН 19	ПРН 21
СК8. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.	ПРН 3	ПРН 4,5,8,20,21	ПРН 7	ПРН 18
СК11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.	ПРН 1	ПРН 5,8,18,20	ПРН 3	ПРН 4, 21
СК12. Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.	ПРН 18	ПРН 4,5,20,21	ПРН 1,3	ПРН 8

СК13. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.	ПРН 20	ПРН 4,5,21	ПРН 1	ПРН8, 18
СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.	ПРН 4, 19	ПРН 4,5,8,18,20	ПРН 3,7	ПРН 21
СК16. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення	ПРН 10	ПРН 4,5,8,21	ПРН 1, 7	ПРН 18,20

Зміст навчальної дисципліни

Тема 1: Предмет, метод і система трудового права України

Право людини на працю: поняття, зміст.
Виникнення та розвиток трудового законодавства.
Предмет трудового права.
Метод трудового права.
Система трудового права, її структура.
Функції трудового права.

Тема 2: Принципи трудового права

Поняття і значення основних принципів трудового права.
Загальна характеристика принципів трудового права.

Тема 3: Джерела трудового права

Поняття джерел трудового права, їх особливості, класифікація та види.
Загальна характеристика джерел трудового права.
Єдність та диференціація в правовому регулюванні праці. Загальне і спеціальне законодавство.
Генеральна угода та її юридичне значення.

Тема 4: Трудовий договір

Поняття і значення трудового договору.
Сторони трудового договору.
Зміст і форма трудового договору.
Юридичні гарантії при найманні на роботу.
Порядок укладання трудового договору.
Особливості укладання окремих видів трудових договорів (контракт, сумісництво).
Загальна характеристика підстав припинення трудового договору, їх класифікація.
Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
Інші підстави припинення трудового договору.
Проведення розрахунку. Вихідна допомога.

Тема 5: Робочий час

Поняття робочого часу і правові нормативи робочого часу.

Скорочений та неповний робочий час.

Режими та облік робочого часу (ненормований робочий день, гнучкий робочий час).

Надурочні роботи і порядок залучення до них.

Тема 6: Час відпочинку

Поняття і види часу відпочинку.

Види відпусток.

Щорічна основна відпустка і порядок її надання.

Соціальні відпустки.

Відпустки без збереження заробітної плати і порядок їх надання.

Тема 7: Правове регулювання оплати праці

Поняття, структура і функції заробітної плати.

Сфери регулювання заробітної плати.

Тарифна система: загальна характеристика.

Системи заробітної плати.

Індексація заробітної плати.

Порядок виплати заробітної плати та обмеження утримань.

Компенсація втрати частини заробітної плати в зв'язку з затримкою її виплати.

Відповідальність роботодавця та службових осіб за дотримання законодавства про оплату праці.

Тема 8: Охорона праці

Поняття, зміст і гарантії права працюючих громадян на охорону праці за законодавством України.

Організація охорони праці на підприємстві.

Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних і шкідливих роботах.

Охорона праці жінок, молоді та осіб із зниженою працездатністю.

Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, пов'язаних з виробництвом.

Органи нагляду і контролю за охороною праці, їх повноваження.

Відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.

3. Структура навчальної дисципліни (тематичний план)

ДЕННА ФОРМА

Назви розділів і тем	Кількість годин				
	денна форма				
	Всього	у тому числі			
л		п/л аб.	се м.	с. р.	
1	2	3	4	6	
Тема 1: Предмет, метод і система трудового права України	14	2		2	10
Тема 2: Принципи трудового права	9	2			5
Тема 3: Джерела трудового права	14	2		2	10
Тема 4: Трудовий договір	9	2		2	5
Тема 5: Робочий час	14	2		2	10

Тема 6: Час відпочинку	9	2		2	5
Тема 7: Правове регулювання оплати праці	9	2		2	5
Тема 8: Охорона праці	14	2		2	10
Усього годин	90	16		14	60

ЗАОЧНА ФОРМА

Назви розділів і тем	Кількість годин				
	денна форма				
	Всього	у тому числі			
		л	п/л аб.	се м.	с. р.
1	2	3	4	6	
Тема 1: Предмет, метод і система трудового права України	14	2		2	10
Тема 2: Принципи трудового права	10				10
Тема 3: Джерела трудового права	10				10
Тема 4: Трудовий договір	14	2		2	10
Тема 5: Робочий час	10				10
Тема 6: Час відпочинку	10				10
Тема 7: Правове регулювання оплати праці	10				10
Тема 8: Охорона праці	12	2			10
Усього годин	90	6		4	80

4. Організація самостійної роботи

На самостійну роботу здобувачів вищої освіти виноситься:

- частина теоретичного матеріалу, менш складного за змістом;
- практичні роботи, що не потребують безпосереднього керівництва викладача.

Самостійна робота здобувачів вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення навчальної дисципліни "Трудове право":

- основна література (підручник, конспект лекцій викладача, навчальні та методичні посібники);
- додаткова література (наукова, фахова, монографічна, періодична);
- методичні матеріали (методичні рекомендації щодо виконання самостійної роботи здобувачами вищої освіти).

Самостійна робота над засвоєнням навчального матеріалу з дисципліни "Трудове право" може виконуватись у бібліотеці, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також у домашніх умовах.

4.1. Підготовка до семінарських та практичних (лабораторних) занять

Підготовка до семінарських та практичних (лабораторних) занять здобувачів вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни:

- основна література (підручник, конспект лекцій викладача, навчальні та методичні посібники);
- додаткова література (наукова, фахова, монографічна, періодична);
- методичні матеріали (методичні рекомендації щодо виконання до підготовки до семінарських та практичних (лабораторних) занять роботи здобувачам вищої освіти).

4.2. Матеріали для самоконтролю

При самостійному опрацюванні навчального матеріалу велике значення для здобувача вищої освіти має навчально-методичний пакет, зміст якого передбачає:

- навчальну програму з навчальної дисципліни чітким визначенням змісту і об'єму аудиторної і позааудиторної навчальної роботи;
- конспект лекцій, опорний конспект;
- основні поради здобувачам вищої освіти щодо вивчення конкретної дисципліни (у письмовій формі) з вимогами до оцінки знань з даної дисципліни;
- методичні рекомендації щодо вивчення окремих тем чи набуття практичних навичок;
- перелік тем курсових робіт (проектів);
- перелік питань, що виносяться на семінарські заняття;
- підбірка контрольних завдань, запитань, тестів для самоперевірки;
- перелік літератури;
- робочий зошит (звіт) з виконання самостійної роботи.

4.3. Індивідуальні завдання

Індивідуальні завдання (ІЗ) з дисципліни "Трудове право" виконуються самостійно кожним студентом на основі вільного вибору теми завдання. ІЗ охоплює усі основні теми дисципліни. Метою виконання ІЗ є поглиблення знань студентів у тих темах курсу, що найменш розглядаються у лекційних і практичних заняттях. При виконанні та оформленні ІЗ студент може використати комп'ютерну техніку, інформацію з Інтернету, статистичний, довідковий та інші необхідні матеріали.

Завдання для самостійного вибору студентом:

- виступ на студентській або іншій науковій конференції, круглому столі з науковою доповіддю (повідомленням) в межах тематики навчальної дисципліни;
- підготовка студентської наукової роботи в межах тематики програми з навчальної дисципліни для участі її у всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт;
- публікація 2-х тез наукових доповідей з тематики навчальної дисципліни у матеріалах наукових конференцій;
- публікація 1 статті в науковому виданні в межах тематики програми навчальної дисципліни;
- тематичне узагальнення правозастосовної практики у сфері, що досліджується в ході вивчення навчальної дисципліни;
- підготовка і написання реферату за однією з рекомендованих кафедрою тем в рамках навчальної дисципліни;
- підготовка презентації за заданою викладачем темою курсу, представлення її за допомогою технічних засобів;
- складання задач по темам курсу на основі практичних ситуацій (не менше 3-х задач);
- підготовка невеликої (не більше 5-10 - ти хв.) наукової доповіді в межах тематики програми навчальної дисципліни, її презентація на практичному занятті в рамках вивчення поточної теми;

- пошук та підготовка довідкової інформації за визначеною викладачем темою навчального курсу;
- анотування наукової періодичної літератури (наукових статей, тез тощо);
- відвідування наукових, науково-практичних конференцій, круглих столів та інших заходів, пов'язаних з навчальною дисципліною, складання звіту про них.

4.4. Перелік питань для підготовки до підсумкового контролю

1. Поняття, предмет і система трудового права.
2. Метод трудового права, відмежування трудового права від інших галузей права.
3. Поняття і основні принципи трудового права.
4. Принцип сприяння у трудових правовідносинах.
5. Принцип рівностей прав і можливостей у трудових правовідносинах.
6. Поняття джерел трудового права, їх класифікація.
7. Підзаконні акти, що регулюють трудові правовідносини.
8. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права.
9. Трудова правосуб'єктність.
10. Працівники як суб'єкти трудового права.
11. Власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган як суб'єкт трудового права.
12. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
13. Поняття профспілок, їх завдання і функції.
14. Поняття, сторони і сфера укладання колективного договору, угоди.
15. Порядок укладення колективного договору.
16. Форма і зміст колективного договору.
17. Додаткові гарантії зайнятості для окремих категорій населення.
18. Поняття підходящої роботи.
19. Безробітні та їх правовий статус. Порядок реєстрації громадян як безробітних.
20. Поняття, сторони і умови укладення трудового договору.
21. Форма трудового договору. Порядок укладення трудового договору.
22. Зміст трудового договору.
23. Випробування при прийнятті на роботу.
24. Контракт як вид трудового договору.
25. Трудовий договір між фізичною особою і працівником.
26. Трудовий договір про сумісництво.
27. Трудовий договір про суміщення професій і посад і його відмінність від сумісництва.
28. Трудовий договір з державним службовцем.
29. Трудовий договір про тимчасову роботу.
30. Трудовий договір про сезонну роботу.
31. Трудовий договір з трудящим – мігрантом.
32. Гарантії при прийнятті на роботу жінок.
33. Трудовий договір з молодим спеціалістом.
34. Зміна істотних умов праці. Поняття та види.
35. Поняття і види переведень на іншу роботу.
36. Тимчасові переведення, відмінність переведення від переміщення.
37. Підстави припинення трудового договору.
38. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
39. Підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника.
40. Розірвання трудового договору в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.
41. Розірвання трудового договору з ініціативи власника за попередньою згодою чи без попередньої згоди профспілкового комітету.
42. Припинення трудового договору на вимогу третьої особи, яка не є його стороною.

43. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з окремими категоріями працівників.
44. Розірвання трудового договору у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.
45. Припинення трудового договору у зв'язку з порушенням правил прийняття.
46. Розірвання трудового договору у випадку вчинення працівником аморального проступку.
47. Розірвання трудового договору у випадку втрати довіри.
48. Розірвання трудового договору у випадку прогулу.
49. Розірвання трудового договору у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків працівником.
50. Вихідна допомога. Розмір і порядок виплати.
51. Відсторонення від роботи і його правові наслідки.
52. Порядок оформлення звільнення і проведення розрахунку.
53. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників.
54. Поняття і види робочого часу. Нормальна тривалість робочого часу.
55. Режим робочого часу, порядок його встановлення та облік.
56. Скорочений робочий час і його відмінність від неповного.
57. Ненормований робочий час і його застосування.
58. Графіки змінності і гнучкі графіки роботи.
59. Режим з вахтовим методом організації робіт.
60. Поняття і порядок застосування надурочних робіт.
61. Поняття відпочинку і його види.
62. Перерви протягом робочого дня.
63. Щоденний та щотижневий відпочинок.
64. Святкові і неробочі дні.
65. Поняття відпустки та її види.
66. Щорічна основна відпустка і порядок її надання.
67. Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці.
68. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
69. Творчі відпустки.
70. Соціальні відпустки, їх види та порядок надання.
71. Відпустки без збереження заробітної плати.
72. Поділ щорічної відпустки на частини і відкликання з відпустки. Перенесення щорічної відпустки.
73. Поняття і структура заробітної плати.
74. Поняття і правові методи регулювання оплати праці.
75. Система оплати праці і її види.
76. Обмеження відрахувань і розмірів відрахувань із заробітної плати.
77. Порядок і строки виплати заробітної плати.
78. Поняття гарантійних і компенсаційних виплат.
79. Правова охорона заробітної плати.
80. Поняття трудової дисципліни та методи забезпечення трудової дисципліни.
81. Поняття і види заохочень та порядок їх застосування.
82. Поняття і види дисциплінарної відповідальності.
83. Види дисциплінарних стягнень і порядок їх застосування.
84. Спеціальна дисциплінарна відповідальність і сфера її застосування.
85. Поняття і види матеріальної відповідальності. Відмінність матеріальної відповідальності у трудовому праву від цивільно-правової
86. Умови настання матеріальної відповідальності.
87. Обмежена матеріальна відповідальність і випадки її застосування.
88. Повна матеріальна відповідальність і випадки її застосування.
89. Підвищена матеріальна відповідальність і випадки її застосування.

<i>Мінімальні бали</i>	2	2	2	2	2	2	2	2	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

№	<i>Бали</i>	Оцінка за національною шкалою	<i>Характеристика оцінки</i>
1.	5	Відмінно	відмінне виконання
2	4	Добре	вище середнього рівня
3	3	Добре	загалом хороша робота
4	2,5	задовільно	непогано
5	2	задовільно	виконання відповідає мінімальним критеріям

Шкала та схема формування підсумкової оцінки заочної форми навчання

<i>Семінарські заняття</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	ІЗ
<i>Максимальні Бали</i>	10	10	10	10	10	10	10	10	10
<i>Мінімальні бали</i>	6	6	6	6	6	6	6	6	6

№	<i>Бали</i>	Оцінка за національною шкалою	<i>Характеристика оцінки</i>
1.	10	Відмінно	відмінне виконання
2	9,8,7	Добре	вище середнього рівня
3	6	Добре	загалом хороша робота
4	5	задовільно	непогано
5	4	задовільно	виконання відповідає мінімальним критеріям

Запам'ятайте: якщо з поважних причин здобувач вищої освіти протягом семестру не набрав 60 балів із 100:

- з поважних причин – він має право звернутись до викладача і виконати відповідні контрольні завдання протягом семестру, але не пізніше, ніж за тиждень до початку екзаменаційної сесії, та у разі їх виконання буде допущений до складання екзамену (заліку);

- без поважних причин – він не допускається до складання заліку. Порядок складання визначає викладач.
Підсумковий контроль: здійснюється у формі екзамену (заліку).

5.3. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	відмінно	A	відмінне виконання
80-89	добре	B	вище середнього рівня
75-79	добре	C	загалом хороша робота
66-74	задовільно	D	непогано
60-65	задовільно	E	виконання відповідає мінімальним критеріям
30-59	незадовільно	FX	необхідне перескладання
0-29	незадовільно	F	необхідне повторне вивчення курсу

6. Інструменти, обладнання та програмне забезпечення, використання яких передбачаснавчальна дисципліна (за потребою)

Технічні засоби: пристрої збереження та обробки інформації (ПК, ноутбук, планшет, тощо).

Програмне забезпечення: Mac OS X, Microsoft (Word, Excel, PowerPoint).

7. Рекомендовані джерела інформації

Основні

1. Конституція України // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
2. Кодекс законів про працю // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
3. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами: Офіц. видання. – К.: Концерн “Видавничий дім “Ін Юре”, 2011.
4. Закон України “Про зайнятість населення” від 1 березня 1991 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
5. Закон України “Про охорону праці” від 14 жовтня 1992 р. в редакції Закону України від 21 листопада 2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – Ст. 10.
6. Закон України “Про адвокатуру” від 19 грудня 1992 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
7. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 1 липня 1993 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
8. Закон України “Про державну службу” від 16 грудня 1993 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
9. Закон України “Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку” від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.
10. Закон України “Про оплату праці” від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.

11. Закон України “Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей” від 6 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 22. – Ст. 173.
12. Закон України “Про донорство крові та її компонентів” від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 23. – Ст. 183.
13. Закон України “Про відпустки” від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
14. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 3 березня 1998 р. // Офіційний вісник України. – 1998. – № 12. – Ст. 435.
15. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15 вересня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 38. – Ст. 1889.
16. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності” від 23 вересня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 42. – Ст. 2080.
17. Гірничий закон України від 6 жовтня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 43. – Ст. 2125.
18. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” від 2 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 13. – Ст. 505.
19. Закон України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” від 5 лютого 1993 р. в редакції Закону від 23 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 16. – Ст. 662.
20. Закон України “Про захист населення від інфекційних хвороб” від 6 квітня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 17. – Ст. 690.
21. Закон України “Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв’язку з порушенням строків їх виплати” від 19 жовтня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 45. – Ст. 1914.
22. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та вихованням” від 18 січня 2001 р. // Офіційний вісник України. – 2001. – № 8. – Ст. 310.
23. Закон України “Про державну допомогу сім’ям з дітьми” від 21 листопада 1992 р. в редакції Закону від 22 березня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 20. – Ст. 102.
24. Закон України “Про фермерське господарство” від 19 червня 2003 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 45. – Ст. 363.
25. Постанова Верховної Ради України “Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР” від 12 серпня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 46. – Ст. 621.
26. Постанова Верховної Ради України “Про затвердження дисциплінарного статуту прокуратури України” від 6 листопада 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 4. – Ст. 15.
27. Постанова Верховної Ради України “Про затвердження Положення про матеріальну відповідальність військовослужбовців за шкоду, заподіяну державі” від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 25. – Ст. 193.
28. Примірне положення про відомчі заохочувальні відзнаки, затверджене Указом Президента України від 13 лютого 1997 р. № 134/97 // Офіційний вісник України. – 1997. – число 9. – с. 22.
29. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ

- України” від 29 липня 1991 р. № 114 // Збірник нормативних актів України з питань правопорядку. – К.: 1993.
30. Постанова Кабінету Міністрів України “Про порядок компенсації особам рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ за службу понад установлений законодавством робочий час, а також у дні щотижневого відпочинку та святкові дні” від 14 вересня 1991 р. № 197 // Збірник нормативних актів з питань правопорядку. – К.: 1993.
 31. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1999 р. № 442//Збірник постанов Уряду України. – 1992. – № 9. – Ст. 211.
 32. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. № 55// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 4-5. – Ст. 71.
 33. Положення про порядок укладення контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 6. – Ст. 121.
 34. Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994р. №170.//Збірник постанов Уряду України.–1994.–№7.–Ст. 172.
 35. Постанова Кабінету Міністрів України “Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів” від 5 квітня 1994 р. № 225// Збірник постанов Уряду України. – 1994. - № 8. – Ст. 193.
 36. Постанова Кабінету Міністрів України “Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов’язана з державною таємницею” від 16 листопада 1994 р. № 779 //Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 2 – Ст. 31.
 37. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100//Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 4. – Ст. 111.
 38. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей від 22 січня 1996 р. № 116// Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 6. – Ст. 192.
 39. Порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 р. № 992 //Збірник постанов Уряду України. – 1996. - № 7 – Ст. 460.
 40. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей” від 28 березня 1997 р. № 278. – Офіційний вісник України. – 1997.- число 14. – с.18.
 41. Порядок проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв’язку з порушенням термінів їх виплати. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 159//Офіційний вісник України – 2001. - № 8. – Ст. 322.
 42. Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 р. № 1266 // Офіційний вісник України. – 2001. - № 40. – Ст. 1802.
 43. Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій. Затв. Наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993р. №43//Людина і праця: Інформ. бюл. Мінпраці України. -1993.- № 8.

44. Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації, затвердженого наказом Міністра освіти та науки України від 24 грудня 2002 року № 744.
45. Губарев С. В. Трудове право України, посібник для підготовки до іспитів // Дніпропетровськ: Середняк Т. К., 2015. 125 с.

Додаткові

1. Авдійчик О.П., Лов'як О.О. Співвідношення гарантійних та компенсаційних виплат у діючому Кодексі законів про працю та проекті Трудового кодексу / О.П. Авдійчик, О.О. Лов'як / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарев, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. С. 48-50.
2. Болотіна Н. Б. Трудове право України: Підручник. 3 вид., К.: Вікар, 2009. 725 с.
3. Губарев С. В. Відповідальність роботодавців та службових осіб за порушення законодавства щодо оплати праці // Актуальні питання розвитку правової держави в умовах сучасного становлення громадянського суспільства в Україні: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. К., 2012. С.17-21.
4. Губарев С. В. Трудові обов'язки працівника та роботодавця // Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. К., 2012 - С.80-85.
5. Губарев С. В. Роль Європейської соціальної хартії у формуванні права соціального забезпечення України // Права та обов'язки людини у сучасному світі: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. К., 2013 - С.48-52.
6. Губарев С. В. Гарантії прав працівників на охорону праці // Розвиток сучасного права в умовах глобальної нестабільності: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. К., 2013. С.88-93.
7. Губарев С. В. Оплата праці засуджених // Цивільно-правові дисципліни: актуальні проблеми: матеріали круглого столу. К., 2013. С. 48-51
8. Губарев С. В. Судовий розгляд індивідуальних трудових спорів // Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. К., 2014. С.4-8.
9. Губарев С. В. Підстава надання соціального забезпечення за соціальним страхуванням // Актуальні питання реформування правової системи України: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2014 - С.34-40.
10. Губарев С. В. Історичний аспект процесу виникнення та формування соціального забезпечення // Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2015 - С.18-24.
11. Губарев С. В. Становлення і розвиток законодавства про соціальне забезпечення в Україні // Юридичні науки: історія, сучасний стан та перспективи досліджень: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2015 - С.38-43.
12. Губарев С. В. Трудова зайнятість засуджених: зарубіжний досвід та проблеми сьогодення // Зарубіжний досвід функціонування пенітенціарних систем: сторінки історії та виклики сьогодення: матеріали круглого столу. - К., 2015 - С. 85-89
13. Губарев С. В. Право працівників на страйк // Сучасний стан і перспективи розвитку держави і права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.88-93.
14. Губарев С. В. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів // Актуальні питання теорії та практики застосування сучасного вітчизняного та міжнародного права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.75-80.

15. Губарев С. В. Робочий час: правовий погляд // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу. – К., 2015 - С.7-12
16. Губарев С. В. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування // Юридичні науки: проблеми та перспективи: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.78-83.
17. Губарев С. В. Обов'язки роботодавців як страхувальників та Фонду соціального страхування від нещасних випадків // Верховенство права та правова держава: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.78-83.
18. Губарев С. В. Матеріальна відповідальність роботодавця в трудових правовідносинах // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.61-65.
19. Губарев С. В. Гарантії прав працівників на охорону праці // Сучасне правотворення: питання теорії та практики: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.72-77.
20. Губарев С. В. Розслідування нещасних випадків на виробництві // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.46-50.
21. Губарев С. В. Право людини на соціальний захист та його організаційно-правове забезпечення // Проблеми вдосконалення правового забезпечення прав та основних свобод людини і громадянина: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.76-81.
22. Губарев С. В. Умови призначення та виплати пенсії в разі інвалідності // Сучасна наукова дискусія: питання юриспруденції: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.56-60.
23. Губарев С. В. Страховий стаж за соціальним страхуванням на випадок безробіття та порядок його визначення // Актуальні проблеми вдосконалення законодавства та правозастосування: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2017 - С.8-12.
24. Губарев С. В. Напрями реформування пільгового пенсійного забезпечення в Україні // Теоретичний аналіз та наукові дослідження юридичної науки у ХХІ столітті: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2017 - С.18-23.
25. Губарев С. В. Правовий погляд на працю жінок // Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (27 жовтня 2017 р.) / відп. ред. С. В. Губарев, І. С. Тімуш. - К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 148 с. С.18-23.
26. Застосування судами цивільного і цивільного процесуального законодавства/ За заг. ред. П.І. Шевчука. – К.: Ін Юре, 2002 - 416 с.
27. Жолондівський Л. О. Державний службовець: правовий стан // Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (27 жовтня 2017 р.) / відп. ред. С. В. Губарев, І. С. Тімуш. - К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 148 с. С.33-39.
28. Жолондівський Л. О. Професійні спілки та участь працівників в управлінні підприємствами, установами, організаціями // Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: Збірник наукових статей з нагоди 40-річного ювілею Губарева Сергія Володимировича / відп. ред. О. О. Лов'як, І. С. Тімуш – К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 150 с. С.107-114.
29. Жолондівський Л. О. Нормування праці // Сучасна цивілістична наука в умовах гібридної війни: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (16 листопада 2017 р.): Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, – К., 2017 -256 с. С.63-64
30. Жолондівський Л.О., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Сутнісне розуміння та методи (сфери) регулювання оплати праці / Л.О. Жолондівський, О.О. Лов'як, А.І. Капусяк /

Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С. 8-17.

31. Карпенко Д. О. Основи трудового права. Навчальний посібник. – К.: “А.С.К.”; 2003 – 655 с.
32. Лов'як О. О. Відшкодування шкоди, заподіяної правомірними діями при виконанні службових обов'язків // Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ України. – К., 2000. – № 4. – С. 42 – 46.
33. Лов'як О. О. Вина та правомірне заподіяння шкоди при виконанні службових обов'язків // Держава і право: Збірник наукових праць. Юридичні і політичні науки. Вип. 9. – К.: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України; Спілка юристів України, 2001. – С. 226 –232.
34. Лов'як О. О. Удосконалення соціального захисту працівників органів внутрішніх справ України: міф чи реальність? / Проблеми та стан захисту прав людини в Україні [Текст] : матеріали Всеукр. наук.-теорет. конф. (Київ 29 листопада 2012 року). – К.: Нац. акад. внутр. справ, 2012. – С. 166-167.
35. Лов'як О. О. Окремий погляд на проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про оплату праці) / Олег Орестович Лов'як, Віктор Іванович Мотиль // Актуальні проблеми цивільного права: матеріали круглого столу (19 березня 2014 р.) / відп. Ред.. С.В. Губарєв, С.М. Сергєєва, М.В. Шутий – К.: Інститут кримінально-виконавчої служби, 2014. – С. 11-13.
36. Лов'як О. О. Гарантії і компенсації в трудовому праві // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу (27 листопада 2015 р.) / відп. ред.. Ж.І. Андріанова, С.В. Губарєв, О.О. Лов'як, М.І. Кагадій – К.: 2015 – С. 3-7.
37. Лов'як О. О. Окремі аспекти законодавчих гарантій порядку надання відпусток // Особливості розвитку законодавства України у контексті євро інтеграційних процесів: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (26 жовтня 2016 р.) / відп. ред.. С.В. Губарєв, М.І. Кагадій, С.О. Мосьондз, І.С. Тімуш – К., - Дніпро: Середняк Т.К., 2016. – С. 39-42.
38. Лов'як О.О. Бушинський С.В. Окремі аспекти судової практики щодо оплати праці у період реформування національного законодавства // Пріоритетні завдання та стратегії розвитку юриспруденції в Україні та у світовій науці : матеріали круглого столу (15 листопада 2016 р.) відп. ред.. І.С. Тімуш. – Дніпро: Середняк Т.К., 2016 – С.34-38.
39. Лов'як О.О. Бушинський С.В. Аспекти кримінальної відповідальності за грубе порушення законодавства про працю // Актуальні проблеми кримінального права: матеріали VII міжвузівської науково-теоретичної конференції (18 листопада 2016 р.) [Текст] – К: Нац. акад. внутр. справ, - 2016.– С. 150-153.
40. Жолондієвський Л.О., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Сутнісне розуміння та методи (сфери) регулювання оплати праці / Л.О. Жолондієвський, О.О. Лов'як, А.І. Капусяк / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С. 8-17.
41. Авдійчик О.П., Лов'як О.О. Співвідношення гарантійних та компенсаційних виплат у діючому Кодексі законів про працю та проекті Трудового кодексу / О.П. Авдійчик, О.О. Лов'як / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. С. 48-50.
42. Мотиль В.І., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Удосконалення правових механізмів надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці / Інновації юридичної науки в євроінтеграційному

- процесі: Всеукраїнська науково-практична конференція (Київ, 31 травня 2017 р.). відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як [Текст]. К: ФОП Кандиба Т.П., 2017. С. 3-7.
43. Лов'як О. О. Робочий час: сучасний стан / Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практична конференція (Київ, 27 жовтня 2017 р.). відп. ред.. С.В. Губарєв, І.С. Тімуш [Текст]. К: ФОП Кандиба Т.П., 2017.С. 7-12.
44. Лов'як О. О. Правові основи охорони праці / Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: Збірник наукових статей з нагоди 40-річного ювілею Губарєва Сергія Володимировича / відп. ред.. О.О. Лов'як, І.С. Тімуш - К: ФОП Кандиба Т.П., 2017.С. 69-75.
45. Лов'як О. О., Савчук Т. А. Реформування сфери нормативно-правового регулювання працевлаштування молоді в контексті євро інтеграційних процесів / Пріоритетні напрямки розвитку правової системи України: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (9 вересня 2019 р.). К., 2019. С. 15-18.
46. Лов'як О. О., Рукоманова Д.О. Види відпусток поліцейських відповідно до законодавства про відпустки / Пріоритетні напрямки розвитку правової системи України: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (9 вересня 2019 р.) К., 2019. С. 36-39.
47. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. К.: "А.С.К.", 2010. 1023 с.

Інформаційні ресурси

1. <http://portal.rada.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Верховної Ради України.
2. <http://kmu.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України.
3. <http://ccu.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Конституційного Суду України.
4. <http://president.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Президента України.
5. <http://www.konspekt.com> - Навчальний портал "Готуємось до занять"
6. <http://www.osvita.org.ua/> - Освітній портал.
7. <http://student.pp.ua/load> - Студентський портал України.
8. <http://studrada.com.ua/libonline> - Центральний юридичний портал України.