

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ В. І. ВЕРНАДСЬКОГО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Таврійського національного
університету імені В. І. Вернадського

Протокол № 5 від 19.12. 2022 року

Голова Вченої ради



Валерій БОРТНЯК

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора Таврійського національного
університету імені В. І. Вернадського

від 19.12. 2022 року № 147-09

ПОЛОЖЕННЯ

**про преміювання наукових і науково-педагогічних працівників
Таврійського національного університету
імені В. І. Вернадського, які публікують праці у виданнях, що
входять до наукометричних баз scopus та web of science**

Київ

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	4
2. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ	5
3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	7

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про преміювання наукових і науково-педагогічних працівників Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського (далі – Університет), які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, розроблено з метою здійснення управлінської діяльності в Університеті з питань розвитку системи контролю якості науково-дослідних робіт, популяризації результатів наукових досліджень та стимулювання науково-педагогічних працівників Університету, докторантів, аспірантів, здобувачів наукового ступеня та здобувачів вищої освіти.

1.2. При цьому преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень і вихідних даних публікації зазначена належність до Університету щонайменше одного із авторів.

1.3. Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів Університету.

1.4. Дане Положення розроблено відповідно до Цивільного кодексу України, Закон України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

1.5. Положення є обов'язковим для ознайомлення та виконання науково-педагогічними працівниками Університету.

1.6. У даному Положенні застосовано терміни в наступних значеннях:

1.6.1. Scopus - бібліографічна і реферативна база даних та інструмент для відстеження цитованості статей, опублікованих у наукових виданнях. Є однією зі складових інтегрованого науково-інформаційного середовища SciVerse.

1.6.2. Web of Science - платформа, на якій розміщено бази наукової літератури і патентів. Web of Science охоплює матеріали з природничих, технічних, біологічних, суспільних, гуманітарних наук і мистецтва.

1.6.3. Індекс Гірша (h-індекс) - показник впливовості науковця, колективу науковців, наукового закладу або наукового журналу, заснований на кількості публікацій та їх цитуваннях.

1.6.4. Квартиль - категорія (ранг) наукового видання, яка відображає рівень його популярності у науковій спільноті.

1.6.5. Наукометрична база даних - це бібліографічна і реферативна база даних з інструментами для відстеження цитованості статей, опублікованих у наукових виданнях.

1.7. Загальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення покладено на проректора з науково-педагогічної діяльності та інноваційного розвитку.

1.8. Локальну відповідальність за здійснення контролю щодо дотримання даного Положення покладено на директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр, відділ інноваційного розвитку.

1.9. Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

- співробітників, які працюють в Університеті за основним місцем роботи;

- студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною діяльністю в Університеті.

1.10. Дане Положення діє в частині, що не суперечить законодавству України, загальнодержавній та внутрішньо-університетський нормативним базам.

2. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ

2.1 Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS, розглядається за кожною публікацією окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п. 1.9 Положення, здійснюється у розмірах, що залежать від рівня видання, який визначається за результатами ранжування WoS або Scopus (на підставі рейтингу журналів SCImago Journal Ranking) в окремій тематичній категорії, типу публікації і джерела.

2.2 Рекомендуються наступні норми преміювання авторського колективу з розрахунку на одну статтю при умові, що премія на одну особу не перевищує посадового окладу за публікацію:

2.2.1 статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і не відноситься до жодного квартиля або відноситься до **четвертого квартиля (Q4)** за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі – до 1 мінімальної заробітної плати;

2.2.2. статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до **третього квартиля (Q3)** за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі – до 1,5 мінімальних заробітних плат;

2.2.3. статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до **другого квартиля (Q2)** за класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі – до 2 мінімальних заробітних плат;

2.2.4. статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science і відноситься до **першого квартиля (Q1)** за

класифікацією SCImago Journal and Country Rank передбачити премію у розмірі – до 2,5 мінімальних заробітних плат;

2.2.5. розділу монографії, що входить до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science або входить до категорії А – до 1 мінімальної заробітної плати.

2.3 Преміювання за пунктом 2.2 не здійснюється:

- за публікацію у журналах, що входять до списку Білла (<https://beallslit.net/>) (перелік видань, які підозріються у порушенні принципів академічної доброчесності та можуть бути виключені з БД Scopus або WoS);

- за публікацію у виданнях російської федерації;

- якщо серед співавторів є представник Університету, наукової установи, організації російської федерації;

- якщо серед співавторів є представник Університету, наукової установи, організації з тимчасово окупованої території України, який не перемістився на територію України з міст окупації.

2.4 Подання ректору на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com за афіліцією до Університету) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;

- директором навчально-наукового інституту, якщо члени авторського колективу працюють на різних кафедрах одного навчально-наукового інституту;

- проректором з науково-педагогічної діяльності та інноваційного розвитку, якщо члени авторського колективу працюють в різних навчально-наукових інститутах за клопотанням директора одного з ННІ/ЗЗВК;

- проректором з науково-педагогічної діяльності та інноваційного розвитку, якщо члени авторського колективу є виконавцями науково-дослідних проектів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів державного бюджету.

2.5 За поданням директора навчально-наукового інституту або відділу інноваційного розвитку встановлюється разова премія за кожне зростання (починаючи з 01 січня 2023 року) на одиницю індексу Гірша масиву публікації штатного науково-педагогічного або наукового працівника Університету згідно однієї з наукометричних баз даних Scopus або WoS, за якою він збільшив

показник, у розмірі:

- 2000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від п'яти до дев'яти включно;
- 3000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від десяти до п'ятнадцяти включно;
- 4000 грн. – вченому, індекс Гірша масиву публікацій якого становить від п'ятнадцяти.

2.6 Подання візується директором навчально-наукового інституту, проректором з науково-педагогічної діяльності та інноваційного розвитку. У службовій записці зазначається пропозиція щодо розподілу премії між членами авторського колективу (відповідно до їх вкладу в написання наукової статті/монографії) за виключенням осіб, категорії яких не зазначені у п. 1.9 Положення. Преміювання кожного члена авторського колективу, що працює або навчається в Університеті, є обов'язковим. Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор Університету.

2.7 Преміювання співробітників Університету здійснюється в межах фонду оплати праці та за наявності коштів.

2.7.1. Відділ інноваційного розвитку на корпоративну адресу автора (або колективу авторів) надсилає повідомлення щодо розміру преміювання в поточному місяці за публікаційну активність визначену в пп. 2.2 і 2.5 даного Положення після узгодження з бухгалтерією та відділом кадрів.

2.8 До подання додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними (для монографії або книг додаються копії сторінок з вихідними даними), які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 2.4 Положення, а також довідка, видана видавництвом та /або сформована відділом інноваційного розвитку (містить відомості про статтю), що стаття проіндексована базами даних Scopus та/або WoS та визначено кватиль видання у якому вона опублікована.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Положення розглядає та затверджує Вчена рада Університету. Положення вводиться в дію наказом ректора Університету.

3.2. Після затвердження нової редакції Положення, попереднє втрачає чинність.

3.3. Дане положення пов'язане з:

Положення про організацію освітнього процесу в Таврійському національному університеті імені В. І. Вернадського;

Положення про планування та облік роботи науково-педагогічного працівників Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського;

Положення про присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради у Таврійському національному університеті імені В. І. Вернадського.