

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Таврійський національний університет

імені В. І. Вернадського

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченуо радою

Таврійського національного університету

імені В. І. Вернадського

Протокол № 4 від 22. 11. 2022 року

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора

Таврійського національного університету

імені В. І. Вернадського

від «19» 11. 2022 року № 132-02

Валерій Бортник



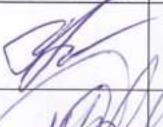
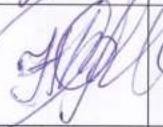
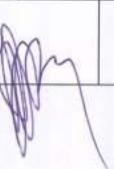
ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам

ТНУ імені В. І. Вернадського

P. 72-22

київ

	Підпис	Прізвище та ініціали	Посада	Дата
Розробник		Герасименко Р.В.	Начальник планово-фінансового відділу	
Узгоджено		Ноженко В.С.	Проректор з науково-педагогічної (навчальної) роботи	
Узгоджено		Риков В.В.	Начальник юридичного відділу	

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського (далі Університет) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 05.06.2000 р. №898 (зі змінами) «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України «Про Державний бюджет України на 2000 рік»

1.2. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу, показників його діяльності.

1.3. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників Університету (крім тих, які працюють за сумісництвом), посади яких визначено постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

II. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

2.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

2.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи, а саме:

- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства;

- безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів ректора Університету, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрутованих зауважень з боку керівника;
- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу.
- результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- ініціативність у діяльності та результативність роботи;
- дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі;
- активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Університету;
- дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісна підготовка до нового навчального року.

2.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

2.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

2.5. Працівникам, прийнятим на роботу до Університету впродовж року через переведення з іншого закладу освіти, до трудового стажу зараховують попередню педагогічну роботу, що дає право на щорічну грошову винагороду.

2.6. Грошову винагороду не надають педагогічним працівникам, які пропрацювали на посаді менш ніж 9 місяців.

2.7. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу ректора Університету, який видається в листопаді поточного року.

2.8. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться відділом

бухгалтерського обліку та звітності Університету, у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором Університету.

ІІІ. ПОРЯДОК ВИРШЕННЯ СПОРІВ

3.1. Спори, що виникають із питань надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Університету розглядають у порядку, передбаченим чинним законодавством України.