

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ В. І. ВЕРНАДСЬКОГО**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ТНУ імені В. І. Вернадського
Протокол № 4 від 22.03. 2023 року
Голова Вченої ради

Валерій БОРТНЯК

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора ТНУ імені В. І. Вернадського
№ 30 від 22.03. 2023 року

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»

«Management of organizations and administration»

Другого (магістерського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 Менеджмент

галузі знань 07 Управління та адміністрування

кваліфікація Магістр менеджменту

КИЇВ 2023

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій і адміністрування»

Гарант освітньої програми (доцент кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин, кандидат економічних наук) _____ Павло БЕЗУС

підпис

Проректор з навчальної роботи _____

підпис

Володимир НОЖЕНКО

Освітньо-професійна програма обговорена та схвалена на засіданні Ради якості освіти Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського
Протокол № 10 від 14.03.2023

Голова Ради якості освіти _____ Валерій БОРТНЯК

Освітньо-професійна програма розглянута і схвалена на засіданні кафедри менеджменту та міжнародних економічних відносин

Протокол № 6 від 19 січня 2023 р.

Завідувач кафедри _____ Павло БЕЗУС

підпис

ПЕРЕДМОВА

Переглянуто групою забезпечення відповідно до Стандарту вищої освіти України із галузі знань 07 Управління та адміністрування, спеціальності: 073 Менеджмент другого (магістерського) рівня, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 10.07.2019 р. № 959, у складі:

КЕРІВНИК ГРУПИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

Петровська Юлія Василівна, канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та МЕВ


(підпис)

ЧЛЕНИ ГРУПИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

Безус Павло Іванович, канд. екон. наук, доцент,
завідувач кафедри менеджменту та МЕВ


(підпис)

Грудцина Юлія Валентівна, канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та МЕВ


(підпис)

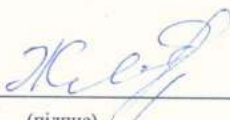
Полонська Марія Вікторівна директор
ТОВ «КОНСАЛТЕРИ»


(підпис)

Коваль Дарія Ігорівна студентка
1-го курсу магістратури
ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування»


(підпис)

Жулій Ольга Дмитрівна студентка
1-го курсу магістратури
ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування»


(підпис)

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів (додаються):

Голованенко Микола Васильович – к.е.н., доцент
кафедри економіки підприємства Київського
національного університету імені Тараса Шевченка

Полонська Марія Вікторівна - директор
ТОВ «КОНСАЛТЕРИ»

1. Профіль освітньо-професійної програми

Розділ 1. Загальна інформація		
1.1.	Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, навчально-науковий інститут управління, економіки та природокористування, кафедра менеджменту та міжнародних економічних відносин
1.2.	Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти «магістр» <i>Кваліфікація в дипломі:</i> Ступінь вищої освіти – Магістр Спеціальність – Менеджмент Освітня програма – Менеджмент організацій і адміністрування
1.3.	Офіційна назва освітньо-професійної програми	«Менеджмент організацій і адміністрування»
1.4.	Тип диплому та обсяг освітньо-професійної програми	Диплом магістра, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання – 1 рік 4 місяці
1.5.	Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію №2449 виданий НАЗЯВО 17.12.2021 р. Дійсний до 01.07.2027 р.
1.6.	Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень
1.7.	Передумови	- на базі ступеня «бакалавр» - на базі ступеня «спеціаліст» або «магістр» - умови прийому на програму регламентуються Правилами прийому до ТНУ
1.8.	Мова(и) викладання	Українська
1.9.	Термін дії освітньо-професійної програми	До наступного оновлення на основі моніторингу та перегляду освітньо-професійної програми
1.10	Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньо-професійної програми	https://tnu.edu.ua/profil-osvitnih-program/
Розділ 2. Мета освітньо-професійної програми		
2.1.	Підготовка висококваліфікованих і конкурентоспроможних фахівців, здатних, ідентифікувати та розв'язувати складні управлінські задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, в умовах невизначеності у процесах функціонування та розвитку соціально-економічних систем, їх підсистем на основі оволодіння системою загальних та професійних навичок	
Розділ 3. Характеристика освітньо-професійної програми		
3.1	Предметна область (галузь знань, спеціальність, освітня програма)	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування», Спеціальність 073 «Менеджмент». Освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування» Дисципліни, які формують загальні компетентності – 13,3% Дисципліни, які формують спеціальні компетентності – 60 % Дисципліни, за вибором здобувача вищої освіти – 26,7 %

		<p>100% обсягу освітньої програми спрямовано на забезпечення загальних та спеціальних (фахових) компетентностей за спеціальністю, визначених стандартом вищої освіти.</p> <p>Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, які здатні ідентифікувати та розв'язувати складні задачі та проблеми у сфері менеджменту організацій різних видів економічної діяльності або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області:</p> <ul style="list-style-type: none"> – парадигми, закони, закономірності; – принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; – концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; – функції, методи, технології управління організаціями та їх підрозділами. <p>Методи, методика та технології:</p> <ul style="list-style-type: none"> – загальнонаукові та специфічні методи дослідження; – методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); – методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); – методики та технології менеджменту (прийняття управлінських рішень, менеджмент організацій, інвестиційний менеджмент, стратегічний, управління проектами, тощо).
3.2.	Орієнтація освітньо-професійної програми	Освітньо-професійна.
3.3.	Основний фокус освітньо-професійної програми	<p>Формування у процесі навчання сукупності теоретичних знань та вмінь розв'язувати складні завдання та практичні проблеми у сфері професійної діяльності із застосуванням певних теорій, методів управління та поглибленої практичної підготовки з орієнтацією на всі форми на види діяльності підприємств.</p> <p>Ключові слова: організація, управління, бізнес, стратегія підприємства, бізнес-план, менеджмент організацій, управлінські рішення, ризик-менеджмент.</p>
3.4.	Особливості освітньо-професійної програми	Циклом дисциплін, що формують фахові компетенції передбачено оволодіння теоретичними знаннями та практичними навичками щодо

		функціонування та розвитку ефективної системи управління будь-якою соціально-економічною системою. Реалізація такого підходу можлива за рахунок введення до переліку програмних компонент ЗК8, СК12, СК13, які не передбачені Стандартом вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем.
Розділ 4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання		
4.1.	Придатність до працевлаштування	Випускники придатні до працевлаштування на посади у відповідності до національного класифікатора професій ДК 003:2010: керівників підприємств, установ, організацій; менеджер (управитель) з адміністративної діяльності; професіоналів з питань економічної безпеки підприємств, установ та організацій; консультантів з ефективності підприємництва, раціоналізації виробництва; аналітиків з інвестицій; професіоналів з управління проектами та програмами у сфері матеріального (нематеріального) виробництва; директорів навчального закладу та ін.
4.2.	Подальше навчання	Можливість продовжувати навчання на освітньому і науковому ступені доктора філософії, підвищувати кваліфікацію та отримувати додаткову післядипломну освіту.
Розділ 5. Викладання та оцінювання		
5.1.	Викладання та навчання	Стиль викладання зорієнтовано на проблемно-орієнтоване навчання із використанням методик, технологій та інструментів менеджменту (стратегічне управління, управління проектами, корпоративне управління, тощо); інформаційно-комунікаційні технології управління організаціями та їх підрозділами. Комбінований підхід до навчання: поєднання традиційних та нетрадиційних методів навчання із використанням тематичних, проблемних, оглядових лекцій, в тому числі за участі фахівців-практиків, проведення презентацій, дискусій, самостійна робота студентів, підготовка курсової роботи, виробнича та переддипломна практики, консультації викладачів.
5.2.	Оцінювання	Поточний контроль, семестровий контроль, підсумкова атестація (публічний захист кваліфікаційної роботи).
Розділ 6. Програмні компетентності		
6.1.	Інтегральні компетентності	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог із врахуванням особливостей управління організаціями та їх структурними підрозділами.
6.2.	Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні

		<p>ЗК2.Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності)</p> <p>ЗК3.Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій</p> <p>ЗК4.Здатність організувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді</p> <p>ЗК5.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність)</p> <p>ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу</p> <p>ЗК 8. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт</p>
6.3.	Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	<p>СК 1 Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів.</p> <p>СК 2 Здатність встановлювати критерії, за якими організація визначає подальші напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК 3 Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p> <p>СК 4 Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів в організації;</p> <p>СК 5 Здатність створювати та організувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК 6 Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК 7 Здатність розробляти проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість</p> <p>СК 8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом</p> <p>СК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації</p> <p>СК 10. Здатність до управління організацією, її розвитком</p> <p>СК 11. Здатність приймати оптимальні управлінські рішення в складних економічних умовах</p> <p>СК 12. Здатність до застосування економіко-математичних методів та моделей для аналізу об'єктів і процесів в сфері менеджменту</p> <p>СК 13. Здатність продемонструвати глибоке розуміння проблем якості, що можуть стосуватись складних об'єктів</p>
Розділ 7. Результати навчання		
7.1.	Результати навчання	<p>РН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>РН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та</p>

		<p>PH 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>PH 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>PH 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>PH 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>PH 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>PH 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>PH 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>PH 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>PH 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p> <p>PH 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>PH 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>PH 14. Виявляти, формулювати і вирішувати складні завдання розробки та впровадження систем менеджменту відповідно до міжнародних стандартів.</p>
Розділ 8. Ресурсне забезпечення реалізації програми		
8.1.	Кадрове забезпечення	<p>Професорсько-викладацький склад, що задіяний у процесі викладання навчальних дисциплін за освітньою програмою, відповідає вимогам до провадження освітньої діяльності на другому (магістерському) рівні вищої освіти.</p> <p>Реалізація програми на 100% забезпечується науково-педагогічними працівниками з науковими ступенями та вченими званнями.</p>
8.2.	Матеріально-технічне забезпечення	<p>Перелік об'єктів матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу складається з:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навчальні приміщення; - комп'ютерні класи; - мультимедійне обладнання; - пункт харчування; - спортивний зал; - точки бездротового доступу до мережі Інтернет <p>відповідає вимогам до проведення лекційних і практичних занять.</p>
8.3	Інформаційне та навчально-методичне	Інформаційне забезпечення включає:

	забезпечення	<ul style="list-style-type: none"> - безперешкодний доступ до офіційного сайту університету: http://tnu.edu.ua - точки бездротового доступу до мережі Інтернет; - необмежений доступ до мережі Інтернет; - наукова бібліотека, читальні зали. <p>Навчально-методичне забезпечення включає:</p> <ul style="list-style-type: none"> - робочі програми навчальних дисциплін; - індивідуальні завдання; - програми практик; - методичні вказівки щодо виконання курсових робіт, випускних кваліфікаційних робіт; - критерії оцінювання рівня підготовки; - тестові завдання; - доступ до авторських підручників, навчальних посібників та інших навчально-методичних розробок працівників кафедри менеджменту та МЕН.
Розділ 9. Академічна мобільність		
9.1.	Національна кредитна мобільність	–
9.2.	Міжнародна кредитна мобільність	–
9.3.	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Передбачено навчання іноземних здобувачів українською мовою

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового
1	2	3	4
1.1 Обов'язкові компоненти ОПП			
1.1.1 Навчальні дисципліни загальної підготовки			
ОК 1	Методологія наукових досліджень	3	Е
ОК 2	Договірне право	3	З
ОК 3	Психологія лідерства	3	З
ОК 4	Ділова іноземна мова	3	З
1.1.2 Навчальні дисципліни професійної підготовки			
ОК 5	Інформаційні системи і технології в менеджменті	4	З
ОК 6	Стратегічний менеджмент	4	Е
ОК 7	Інвестиційний менеджмент	4	Е
ОК 8	Менеджмент організацій	5	Е
ОК 9	Управління якістю	4	Е
ОК 10	Управління проектами	4	Е
ОК 11	Фінансовий менеджмент	4	З
ОК 12	Консультативний проект	3	Е

1.1.3 Курсові роботи/проекти			
КП 12.1	Консультативний проект (Курсовий проект)	1	Оцінка за результатами
Практична підготовка			
ПП 1	Виробнича практика	6	залік
ПП 2	Переддипломна практика	9	залік
Атестація			
А 01	Підготовка до атестації	6	Оцінка за результатами захисту
Загальна кількість кредитів:		66	
Вибіркові компоненти ОПП			
Цикл фахові компоненти			
ВБ 1.1.	Вибіркова дисципліна	4	3
ВБ 1.2.	Вибіркова дисципліна	4	3
ВБ 1.3.	Вибіркова дисципліна	4	3
ВБ 1.4.	Вибіркова дисципліна	4	3
ВБ 1.5.	Вибіркова дисципліна	4	3
ВБ 1.6.	Вибіркова дисципліна	4	3
Кількість кредитів		24	
Загальний обсяг освітньо-професійної програми		90	

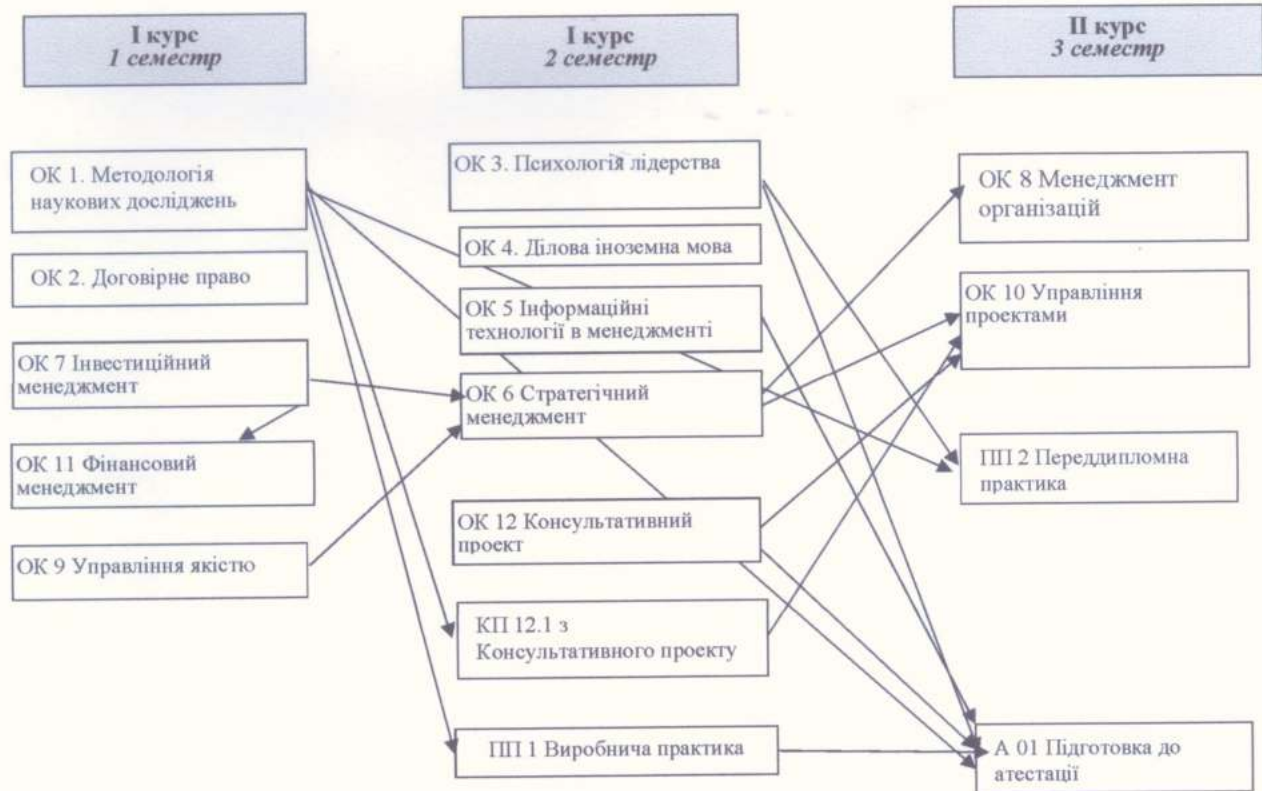
3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація здобувачів освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій, реалізації проекту, характеризується комплексністю, невизначеністю умов, із застосуванням методології економічної науки.

Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації та має бути оприлюднена у репозиторії ТНУ імені В.І. Вернадського.

Структурно-логічна схема ОПП



**Матриця відповідності програмних компетентностей освітнім компонентам
освітньо-професійної програми**

Таблиця 1.

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	КП 12.1	ІІІ 1	ІІІ 2
ЗК 1	+						+							+	+
ЗК 2												+	+	+	+
ЗК 3		+	+	+	+									+	+
ЗК 4								+				+	+		
ЗК 5		+													
ЗК 6						+	+		+	+					+
ЗК 7	+		+							+	+			+	+
ЗК 8						+		+	+			+	+		
СК 1	+								+					+	+
СК 2					+	+	+			+				+	+
СК 3			+					+							
СК 4								+		+					
СК 5		+		+											
СК 6															
СК 7							+			+	+				
СК 8			+												
СК 9					+		+							+	+
СК 10					+	+			+	+		+	+		
СК 11						+	+								+
СК 12					+	+									
СК 13								+	+			+	+		

Матриця забезпечення результатів навчання (РН) відповідними компонентами освітньо-професійної програми

Таблиця 2

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	КП 12.1	ІП 1	ІП 2
РН 1	+								+						
РН 2	+					+	+		+						+
РН 3					+			+							
РН 4							+			+		+	+		
РН 5						+	+			+		+	+		
РН 6		+	+			+		+							
РН 7				+				+						+	
РН 8					+										
РН 9				+											
РН 10												+	+		+
РН 11			+											+	+
РН 12								+							
РН 13					+	+				+	+	+	+		
РН 14									+						

Система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

Внутрішнє забезпечення якості вищої освіти відбувається в рамках Положення про розроблення, затвердження, моніторинг, періодичний перегляд та оновлення освітніх програм у Таврійському національному університеті імені В.І. Вернадського

Перелік використаної літератури та інформаційних електронних джерел

1. Закон України «Про освіту» № 2145-VIII від 05.09.2017 р.
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text>
2. Закон України «Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014 р.
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text>
3. Закон України «Про ліцензування видів господарської діяльності» № 867-VIII від 08.12.2015 р. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/222-19#Text>
4. Класифікатор професій: ДК 003:2010. – На заміну ДК 003:2005; Чинний від 2010-11-01. <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10#Text>
5. Класифікація видів економічної діяльності: ДК 009:2010. – На заміну ДК 009:2005; Чинний від 2012-01-01
<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vb457609-10#Text>
6. Постанова КМУ №1187 від 30.12.2015 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти». <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1187-2015-%D0%BF>
7. Стандарт Вищої освіти другого (магістерського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент». Затверджено Наказом Міністерства освіти і науки України № 959 від 10.07.2019 Київ: Міністерство освіти і науки України. <https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2019/07/12/073-menedzhment-magistr.pdf>
8. Положення про розроблення, затвердження, моніторинг, періодичний перегляд та оновлення освітніх програм у таврійському національному університеті імені В.І. Вернадського <https://tnu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/12/.pdf>

Зведена таблиця пропозицій та змін ОПП
ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ПРОЄКТУ ОПП У 2023 РОЦІ

<p>Назва ОПП – Менеджмент організацій і адміністрування Спеціальність (шифр та назва) – 073 Менеджмент Рівень підготовки – другий (магістерський) Гарант ОПП (науковий ступінь, вчене звання, ПІБ) – канд.екон.наук, доцент Безус Павло Іванович Дата перегляду ОПП – 22 грудня 2022 р.</p>				
Позиції в ОПП 2022 р.	Позиції в проєкті ОПП 2023 р., які були внесені в результаті опитувань здобувачів, пропозицій НПП	Пропозиції стейкхолдерів, які були внесені до проєкту ОПП після оприлюднення		Редакція відповідної позиції в ОПП 2023 р., поданої до затвердження
		ким внесена / зміст пропозиції	враховано/ відхилено (обгрунтування)	
Керівник групи забезпечення Безус Павло Іванович (к.е.н., доцент кафедри менеджменту та МЕВ)	Керівник групи забезпечення Петровська Юлія Василівна (к.е.н., доцент кафедри менеджменту та МЕВ)	Гарантом ОПП Безус П.І.,	Враховано на засіданні групи забезпечення з моніторингу ОПП	Керівник групи забезпечення Петровська Юлія Василівна (к.е.н., доцент кафедри менеджменту та МЕВ)
Член групи забезпечення Петровська Юлія Василівна (к.е.н., доцент кафедри менеджменту та МЕВ)	Член групи забезпечення Безус Павло Іванович (к.е.н., доцент кафедри менеджменту та МЕВ)	Гарантом ОПП Безус П.І.,	Враховано на засіданні групи забезпечення з моніторингу ОПП	Член групи забезпечення Безус Павло Іванович (к.е.н., доцент кафедри менеджменту та МЕВ)
До складу групи забезпечення входила студентка Безпалько Ірина (студентка 2-го курсу денної форми навчання)	Ввести до складу групи забезпечення Коваль Дарію (студентка 1-го курсу денної форми навчання)	Гарантом ОПП Безус П.І., членом групи забезпечення Петровською Ю.В	Враховано на засіданні групи забезпечення з моніторингу ОПП	До складу групи забезпечення введено Коваль Дарію (студентка 1-го курсу денної форми навчання)
До складу групи забезпечення входила студентка Бакалова Владислава (студентка 2-го курсу заочної форми навчання)	Ввести до складу групи забезпечення Жулій Ольгу (студентка 1-го курсу заочної форми навчання)	Гарантом ОПП Безус П.І., членом групи забезпечення Петровською Ю.В	Враховано на засіданні групи забезпечення з моніторингу ОПП	До складу групи забезпечення введено Жулій Ольгу (студентка 1-го курсу заочної форми навчання)

форми навчання)				
Викладання ОК 11. Фінансовий менеджмент заплановано в 2-му семестрі	Внести зміни до структурно-логічної схеми ОПП та запланувати викладання ОК 11. Фінансовий менеджмент в 1-му семестрі	Здобувачем Коваль Д.	Враховано на засіданні групи забезпечення з моніторингу ОПП	Викладання ОК 11. Фінансовий менеджмент перенесено з 2-го семестру у 1-й. Внесено відповідні зміни до структурно-логічної схеми ОПП

Гарант ОПП  Павло БЕЗУС «19» 01 2023 р.

Розглянуто та схвалено на засіданні кафедри менеджменту та МЕН

Протокол № 6 від «19» січня 2023 р.

Завідувач кафедри  Павло БЕЗУС