

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ В. І. ВЕРНАДСЬКОГО**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ТНУ імені В. І. Вернадського

Протокол № 14 від 22.03. 2023 року

Голова Вченої ради

Валерій БОРТНЯК

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора ТНУ імені В. І. Вернадського

№ 30-02 від 22.03. 2023 року

ОСВІТНЬО–ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«МЕНЕДЖМЕНТ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»

«Management of external economic activity»

Другого (магістерського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 Менеджмент

галузі знань 07 Управління та адміністрування

кваліфікація Магістр з менеджменту зовнішньоекономічної діяльності

КИЇВ 2023

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

освітньо-професійної програми

«МЕНЕДЖМЕНТ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»

Гарант освітньо-професійної програми кандидат економічних наук, професор

 Ірина БАКАЄВА

Проректор з навчальної роботи  Володимир НОЖЕНКО

Освітньо-професійна програма обговорена та схвалена на засіданні Ради якості Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського

Протокол № 10 від 14.03.2023

Голова Ради якості освіти  Валерій БОРТНЯК

Освітньо-професійна програма розглянута і схвалена на засіданні кафедри Менеджменту та міжнародних економічних відносин

Протокол № 6 від 19.01.2023р.

Завідувач кафедри  Павло БЕЗУС

ПЕРЕДМОВА

Переглянуто робочою групою відповідно до Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем, якій затверджено Наказом МОН України № 959 від 10.07.2019р.,

у складі:

Керівник робочої групи:

Бакаєва Ірина Георгіївна, канд. екон. наук, проф.,
професор кафедри менеджменту та МEB

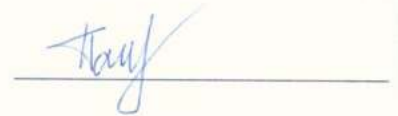


Члени робочої групи:

Грудцина Юлія Валентинівна канд. екон. наук, доцент
доцент кафедри менеджменту та МEB



Пазинич Ольга Валентинівна канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та МEB



Мадяр Іванна
Магістр 2 курсу,
ОПП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»



Герасименко Михайло Леонідович
начальник відділу продажів,
Корпорації «Пневмотек»



Назарко Олександра Олегівна
Менеджер з зовнішньоекономічної діяльності
ТОВ «М-енд-С»



Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів (додаються):

1. Найденко С.В., Генеральний директор Асоціації «Укрзовніштранс»
2. Майстренко В.С., віцепрезидент Київської торгово-промислової палати.
3. Щелкунова В.І., доктор економічних наук, професор, Президента ICC Ukraine (Український національний комітет Міжнародної Торгової Палати).
4. Нагорний Я., випускник ОПП 2019р., фахівець з постачання ТОВ Л'ореаль.

1. Профіль освітньо-професійної програми

Розділ 1. Загальна інформація		
1.1.	Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, навчально-науковий інститут управління, економіки та природокористування, кафедра менеджменту та міжнародних економічних відносин
1.2.	Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти «магістр» Магістр з менеджменту зовнішньоекономічної діяльності
1.3.	Офіційна назва освітньо-професійної програми	Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності
1.4.	Тип диплому та обсяг освітньо-професійної програми	Диплом магістра, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання – 1 рік 5 місяців
1.5.	Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію освітньої програми 2448 від 17.12.2021р. Термін дії сертифіката 01.07.2027р.
1.6.	Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
1.7.	Передумови	- на базі ступеня «бакалавр» - на базі ступеня «спеціаліст» або «магістр»
1.8.	Мова(и) викладання	Українська
1.9.	Термін дії освітньо-професійної програми	ОПП впроваджено у 2019 році. Термін дії ОПП до наступного перегляду та оновлення
1.10	Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньо-професійної програми	tnu.edu.ua
Розділ 2. Мета освітньо-професійної програми		
2.1.	Створення цілісної системи забезпечення підготовки фахівців з вищою освітою за другим (магістерським) рівнем в сфері управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства.	
Розділ 3. Характеристика освітньо-професійної програми		
3.1	Предметна область (галузь знань, спеціальність, освітня програма)	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування». Спеціальність 073 «Менеджмент». Освітня програма «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» Дисципліни за вибором здобувача вищої освіти – 26,6%. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності, принципи, та передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. Методи, методики та технології: - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного

		оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні).
3.2.	Орієнтація освітньо-професійної програми	Освітньо-професійна, прикладна.
3.3.	Основний фокус освітньо-професійної програми	Формування у процесі навчання сукупності теоретичних знань та вмінь розв'язувати складні завдання та практичні проблеми у сфері управління зовнішньоекономічною діяльністю. Ключові слова: управління, зовнішньоекономічна діяльність, міжнародна конкурентоспроможність, міжнародний бізнес, стратегія підприємства на зовнішніх ринках, міжнародний менеджмент, міжнародний маркетинг.
3.4.	Особливості освітньо-професійної програми	Вивчення дисциплін, що формують фахові компетенції, дозволить оволодіти теоретичними знаннями та практичними навичками щодо функціонування та розвитку ефективної системи управління підприємствами - суб'єктами зовнішньоекономічної діяльності, формування стратегій їх діяльності на закордонних ринках.
Розділ 4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання		
4.1.	Придатність до працевлаштування	Випускник придатний до працевлаштування на посади у відповідності до Національного класифікатора професій ДК 003:2010: менеджер-управитель із зовнішньо економічної діяльності; заступник директора філіалу з зовнішньо економічної діяльності; начальник відділу транспортного забезпечення ЗЕД; керівники фінансових, економічних та адміністративних підрозділів підприємств-суб'єктів ЗЕД; керівники підрозділів маркетингу; заступник начальника відділу збуту, комерційного відділу; начальник відділу матеріально-технічного постачання ЗЕД.
4.2.	Подальше навчання	Можливість продовжувати навчання на освітньому і науковому ступеню доктора філософії, набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти, підвищення кваліфікації.
Розділ 5. Викладання та оцінювання		
5.1.	Викладання та навчання	Стиль викладання зорієнтовано на проблемно-орієнтоване навчання. Комбінований підхід до навчання: поєднання традиційних та нетрадиційних методів навчання із використанням тематичних,

		проблемних, оглядових лекцій, в тому числі за участі фахівців-практиків, проведення презентацій, дискусій, самостійна робота студентів, підготовка курсової роботи, виробнича та переддипломна практики, консультації викладачів.
5.2.	Оцінювання	Поточний контроль, семестровий контроль, підсумкова атестація (публічний захист кваліфікаційної роботи магістра).
Розділ 6. Програмні компетентності		
6.1.	Інтегральні компетентності	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту та управління зовнішньоекономічною діяльністю, що передбачає проведення досліджень та здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
6.2.	Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні ЗК2.Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп та у міжнародному контексті ЗК3.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій ЗК4.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети ЗК5.Здатність діяти на основі етичних міркувань ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність) ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу ЗК8. Здатність до усної та письмової комунікації іноземною мовою
6.3.	Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	СК 1 Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів. СК 2 Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани на закордонних ринках СК 3 Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного само менеджменту. СК 4 Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації – суб'єкта ЗЕД СК 5 Вміння створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління зовнішньоекономічною діяльністю та міжнародним бізнесом. СК 6 Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК 7 Здатність розробляти інноваційно-інвестиційні міжнародні проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість СК 8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом СК 9. Здатність аналізувати й структурувати

		<p>проблеми організації – суб'єкта ЗЕД, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію з урахуванням ризиків зовнішнього середовища;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>СК 11 Здатність планувати і виконувати прикладні дослідження у сфері зовнішньоекономічної діяльності, презентувати їх результати</p> <p>СК 12 Розуміти принципи і норми міжнародного права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК13. Застосовувати економіко-математичні методи та моделі для аналізу об'єктів і процесів у сфері менеджменту зовнішньоекономічної діяльності</p> <p>СК 14.Здатність формувати маркетингову програму для закордонних ринків, ефективно організувати експортно-імпортні операції та здійснювати міжнародні розрахунки</p> <p>СК 15. Здатність укладати угоди з закордонними партнерами, забезпечувати їх реалізацію на підставі існуючих вимог міжнародного та національного договірної права</p> <p>СК 16.Здатність прогнозувати тенденції розвитку закордонних ринків з урахуванням конкуренції та кон'юнктурних змін</p>
Розділ 7. Результати навчання		
7.1.	Результати навчання	<p>РН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>РН 2. Ідентифікувати проблеми в організації – суб'єкті зовнішньоекономічної діяльності та обґрунтовувати шляхи їх вирішення;</p> <p>РН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями в міжнародному конкурентному середовищі;</p> <p>РН 4. Обґрунтовувати та управляти інноваційно-інвестиційними міжнародними проєктами на світовому та галузевих ринках, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>РН 5. Планувати зовнішньоекономічну діяльність організації в стратегічному, тактичному та регіональному розрізах;</p> <p>РН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства та міжнародних норм права, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>РН 7. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>РН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне</p>

		<p>забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією в цілому та зовнішньо економічними операціями;</p> <p>PH 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>PH 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач з врахуванням національних особливостей ведення міжнародного бізнесу;</p> <p>PH 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу</p> <p>PH12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією, підрозділом, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність;</p> <p>PH 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації суб'єкта ЗЕД</p> <p>PH 14. Здійснювати моніторинг, аналіз, оцінку діяльності підприємств - суб'єктів ЗЕД з метою ідентифікації їх конкурентних позицій та переваг на зовнішніх ринках.</p> <p>PH 15. Відстежувати зміни у законодавчих та нормативних актів що регулюють ЗЕД</p> <p>PH 16. Використовувати інноваційні рішення в сфері ЗЕД з метою підвищення конкурентоспроможності</p>
Розділ 8. Ресурсне забезпечення реалізації програми		
8.1.	Кадрове забезпечення	Наявність науково – педагогічних працівників, які захистили дисертаційну роботу кандидата економічних наук за управлінським спрямуванням (спеціальності 08.00.03, 08.00.13, 08.00.11), професора кафедри менеджменту
8.2.	Матеріально-технічне забезпечення	Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу, а саме: <ul style="list-style-type: none"> - навчальні приміщення; - комп'ютерні класи; - мультимедійне обладнання; - пункт харчування; - спортивний зал; - точки бездротового доступу до мережі Інтернет <p>відповідає вимогам до проведення лекційних і практичних занять.</p>
8.3	Інформаційне забезпечення	Інформаційне забезпечення включає: <ul style="list-style-type: none"> - безперешкодний доступ до офіційного сайту університету: http:// tnu.edu.ua/ru; - точки бездротового доступу до мережі Інтернет; - необмежений доступ до мережі Інтернет; - наукова бібліотека, читальні зали.
	Навчально-методичне забезпечення	Навчально-методичне забезпечення включає: <ul style="list-style-type: none"> - робочі програми навчальних дисциплін; - індивідуальні завдання; - програми практик;

		<ul style="list-style-type: none"> - методичні вказівки щодо виконання курсових робіт, випускних кваліфікаційних робіт; - методичні розробки з дисциплін - критерії оцінювання рівня підготовки; - тестові завдання; - доступ до авторських підручників, навчальних посібників та інших навчально-методичних розробок працівників кафедри менеджменту та МЕВ.
Розділ 9. Академічна мобільність		
9.1.	Національна кредитна мобільність	-
9.2.	Міжнародна кредитна мобільність	-
9.3.	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Передбачено навчання іноземних здобувачів українською мовою

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового Контролю
1	2	3	4
1.1.Обов'язкові компоненти ОП			
1.1.1.Навчальні дисципліни загальної підготовки			
ОК 1	Методологія наукових досліджень	3	Е
ОК 2	Міжнародне комерційне право	3	З
ОК 3	Ділова іноземна мова	5	З
ОК 4	Психологія лідерства	3	З
1.1.2.Навчальні дисципліни професійної підготовки			
ОК 5	Інформаційні системи і технології в менеджменті	3	З
ОК 6	Стратегічний менеджмент	3	Е
ОК 7	Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту ЗЕД	4	Е
ОК 8	Менеджмент ЗЕД	4	Е
ОК 9	Управління міжнародною конкурентоспроможністю	4	Е
ОК 10	Міжнародний менеджмент	4	Е
ОК 11	Міжнародний маркетинг	3	Е
ОК 12	Організація експортно-імпортних операцій	4	Е
1.1.3. Курсові роботи			
КР	Курсова робота з Організації експортно-імпортних операцій		
1.1.4.Практична підготовка			
ПП 1	Виробнича практика	6	З
ПП 2	Переддипломна практика	9	З
1.1.5.Атестація			
	Підготовка до атестації	8	
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		66	
1.2.Вибіркові компоненти ОПП			
ВБ 1.1	Вибіркова дисципліна 1	4	З

ВБ 1.2.	Вибіркова дисципліна 2	4	3
ВБ 1.3.	Вибіркова дисципліна 3	4	3
ВБ 1.4.	Вибіркова дисципліна 4	4	3
ВБ 1.5.	Вибіркова дисципліна 5	4	3
ВБ 1.6.	Вибіркова дисципліна 6	4	3
	Загальний обсяг вибіркового компонента	24	
	Загальний обсяг освітньо-професійної програми	90	

3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки.

Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

2. Структурно-логічна схема ОПП

1 семестр

ОК 1

ОК 2

ОК 3

ОК 8

ОК 5

ОК 12

КР

2 семестр

ОК 3

ОК 4

ОК 6

ОК 7

ОК 11

ПП 1

3 семестр

ОК 9

ОК 10

ПП 2

Атестація

Таблиця 1

Матриця відповідності програмних компетентностей освітнім компонентам освітньо-професійної програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11	ОК12	ПП1	ПП2
ЗК1	+					+	+	+					+	+
ЗК2		+												
ЗК3			+		+						+		+	+
ЗК4				+				+		+				
ЗК5														
ЗК6							+	+	+		+			+
ЗК7	+	+		+		+	+	+	+		+		+	+
ЗК8			+											
СК1	+					+		+		+				
СК2						+		+		+				
СК3				+										
СК4								+						+
СК5								+		+				
СК6											+			
СК7							+							
СК8				+										
СК9							+	+	+	+	+		+	+
СК10								+	+	+			+	+
СК11	+				+	+		+	+		+		+	+
СК12		+						+					+	+
СК13					+			+					+	+
СК14								+			+	+	+	+
СК15		+						+			+	+	+	+
СК16							+				+	+		

Таблиця 2

Матриця забезпечення результатів навчання (РН) відповідними компонентами освітньо-професійної програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11	ОК12	ПП1	ПП2
РН1	+						+	+			+		+	+
РН2	+				+		+	+	+		+		+	+
РН3					+			+	+	+				
РН4							+	+	+					
РН5						+	+	+	+			+	+	+
РН6		+		+			+	+		+	+	+		
РН7								+		+				
РН8					+								+	+
РН9			+										+	+
РН10										+	+		+	+
РН11				+										
РН12			+					+						
РН13					+	+	+	+						
РН14								+			+		+	+
РН15		+						+						
РН16								+	+		+			