

Звіт

заступника голови Первинної профспілкової організації співробітників Таврійського національного університету ім. В.І. Вернадського про виконання умов Колективного договору в 2025 році

18 лютого 2021 року на конференції трудового колективу університету був укладений колективний договір між адміністрацією ТНУ ім. В.І. Вернадського в особі ректора і трудовим колективом строком на три роки (2021-2024 р.р.). Укладений колективний договір є нормативним документом, що регулює відносини власника та співробітників університету у сфері виробничих і трудових відносин, соціально-економічного розвитку університету, охорони праці, здоров'я та відпочинку співробітників університету і членів їхніх родин відповідно до чинного законодавства.

Відповідно до Колективного договору сторони, щорічно, не пізніше року, наступного після звітного, звітують на конференції трудового колективу про його виконання. На засіданні профкому Костенко О.Г. доповіла про виконання пунктів колективного договору, які брав на себе профспілковий комітет. Наразі зупинимося на основних пунктах.

Так, у період між конференціями трудового колективу профспілкова організація брала на себе зобов'язання у сфері трудової діяльності, а саме: представляли інтереси співробітників, які визначені КзПП (Кодексом законів про працю) України, Законом України «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами та даним колективним договором. Адміністрація визнає пріоритетне право профспілкової організації представляти інтереси трудового колективу Університету у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, охорони праці: голова профспілкової організації є членом Вченої ради, входить до складу комісії із соціального страхування університету і до складу комісії з контролю за виконанням колективного договору від ради трудового колективу та первинних профспілкових організацій.

Спільно з адміністрацією Університету ми вирішували питання робочого часу і часу відпочинку, за письмовим зверненням членів трудового колективу мали можливість відстоювати їхні права у відносинах з адміністрацією Університету у порядку та на умовах, передбачених законодавством України, здійснювати контроль за виконанням адміністрацією Університету законодавства України в частині своєчасності внесення записів до трудових книжок працівників та видання кадрових наказів та ознайомлення з цими наказами.

Щодо зобов'язання у сфері оплати праці: здійснювали контроль за дотриманням в Університеті чинного законодавства - оплата праці працівникам Університету та його відокремлених структурних підрозділів, на яких поширюється дія Договору, здійснювалася шляхом виплати основної та додаткової заробітної плати, а також інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Оплата праці в Університеті здійснюється згідно із законодавством України. Заробітна плата працівникам Університету виплачується регулярно у строки, передбачені Колективним договором.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» профспілкова організація здійснювала суспільний контроль з дотримання адміністрацією університету законодавства та виконанню пунктів колективного договору з охорони праці. Адміністрація Університету дотримується вимог законодавства про охорону праці. Згідно із ст. 15 Закону «Про охорону праці» в Університеті функціонує комплексна система управління охороною праці.

З метою виконання зобов'язань у сфері соціально-економічних відносин разом з адміністрацією Університету здійснювали контроль за виплатою коштів, що виділяються застрахованим особам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності. Профспілкова організація надавала матеріальну допомогу за рахунок коштів профспілкового бюджету, за звітний період співробітники університету отримали матеріальну допомогу на суму 34 290 грн.

Під час дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», діють обмеження та особливості організації трудових відносин, встановлені Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Відповідно до п. 1 статті 14 цього Закону «У межах своєї діяльності професійні спілки повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та

забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими цим Законом».

Робота профспілкової організації університету у звітному періоді здійснювалася у штатному, хоча й видозміненому, вигляді: ми оформлювали заяви на матеріальну допомогу, відвідували засідання профкому, обговорювали та вирішували важливі питання.

Наразі до складу профбюро входить 4 осіб, які представляють інтереси всіх працівників. Усі рішення ухвалюються шляхом голосування.

На обліку в Первинній профспілковій організації співробітників Таврійського національного університету ім. Вернадського станом на 1 січня 2026 року перебуває 37 члена (з працюючих – 241 осіб станом на 01.01.2026 р.).

У звітному періоді до профспілки вступили 8 працівників. Вибули з Профспілки - 4 працівників.

Утримання профспілкових внесків здійснюється бухгалтерією Університету виключно за письмовими заявами працівників, які є членами первинної профспілкової організації, у розмірі 1% з усіх видів заробітної плати. У 2025 р. було перераховано профспілкових внесків на суму 115097,804 грн.

39623,75 грн – становить перехідний залишок коштів на кінець 2026 року

79000 грн - на закупівлю подарункових сертифікатів використано

34290,00 грн – витрачено на матеріальну допомогу членам профспілки.

В 2025 році було розширено пакет соціальних послуг для членів профспілки. Профспілкою було підписано Меморандум про взаємовигідне партнерство. Наші співробітники та члени їх сімей мали змогу користуватися спеціальними умовами в мережі медичних лабораторій «Діла». Партнерство передбачало знижку 20 % на проходження аналізів та лабораторних досліджень, що було вагомим внеском у турботу про здоров'я нашого колективу.

У своїй діяльності адміністрація Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського дотримується положень законодавства, зокрема Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про колективні договори та угоди», «Про охорону праці», Кодексу законів про працю України, «Порядку вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про оплату праці», Кодексу цивільного захисту України, Статуту Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського, інших

нормативних документів, що регламентують діяльність закладів вищої освіти. З метою недопущення виникнення колективних спорів (конфліктів) всі спірні питання вирішувалися адміністрацією Університету шляхом проведення консультацій, переговорів і процедур примирення відповідно до законодавства.

Підбиваючи підсумки виконання положень Колективного договору, можна констатувати, що їх розділи в цілому виконані. Профспілкова організація при розгляді реалізації Колективного договору за минулий період констатує, що адміністрація дотримувалася його положень, і тому рекомендує прийняти звіти адміністрації та профспілкової організації про виконання положень Колективного договору з січня 2025 до січня 2026 року.