



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ В. І. ВЕРНАДСЬКОГО

НАКАЗ

“ 14 ” 04 2026 року

м. Київ

№ 33-ОД

Про рейтингове оцінювання
науково-педагогічних працівників, кафедр,
навчально-наукових інститутів
у 2025/2026 навчальному році

Відповідно до Положення про систему рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і навчально-наукових інститутів Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського, затвердженого рішенням Вченої ради (протокол № 8 від 19.05.2023), уведеного в дію наказом ректора від 19.05.2023 № 65-ОД (далі - Положення), з метою реалізації внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти

НАКАЗУЮ:

1. Провести в Таврійському національному університеті імені В. І. Вернадського (далі – Університет) рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, навчально-наукових інститутів за результатами роботи у 2021-2026 календарних роках у визначені Положенням строки.

2. Внутрішнім сумісникам та штатним науково-педагогічним працівникам Університету (далі – НПП), які обіймають посади викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри до 25.05.2026 року здійснити процедуру самооцінювання за результатами роботи, зазначеними у заповненій у 2026 році електронній картці науково-педагогічного працівника.

3. Завідувачам кафедр підготувати звіт про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників кафедри у відповідності до процедури рейтингового оцінювання, зазначеній у Положенні.

4. Директорам навчально-наукових інститутів підготувати звіт про рейтингове оцінювання навчально-наукового інституту у визначені Положенням строки.

5. Директорам навчально-наукових інститутів, завідувачам відповідних кафедр здійснити перевірку даних, внесених до електронних карток НПП, у визначені Положенням строки.

6. Науково-педагогічним працівникам взяти до відома:

6.1. Інформація щодо показників рейтингового оцінювання є складовою електронної картки НПП;

6.2. Кожен НПП несе персональну відповідальність за повноту і достовірність інформації, зазначеної в електронній картці НПП;

6.3. Показники, що містять помилки, не враховуються в індивідуальному рейтинговому балі НПП;

6.4. У разі виявлення факту фальсифікації чи фабрикації даних за окремою позицією індивідуальна рейтингова оцінка НПП оцінюється як нульова.

7. Проректору з навчальної роботи:

7.1. В установлені Положенням строки із залученням відповідних структурних підрозділів провести аналіз спірних питань результатів рейтингування;

7.2. Представити на засіданні Вченої ради у червні місяці 2026 року узагальнені результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників за групами: 1) доктори наук; 2) кандидати наук/доктори філософії; 3) НПП без наукового ступеня і вченого звання, а також рейтингового оцінювання кафедр та навчально-наукових інститутів.

8. Начальнику інформаційно-обчислювального центру забезпечити оприлюднення результатів рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр, навчально-наукових інститутів на вебсайті Університету в установленій Положенням термін.

9. Проректору з навчальної роботи, головному бухгалтеру, начальнику планово-фінансового відділу внести пропозиції ректору щодо матеріального та морального стимулювання науково-педагогічних працівників, кафедр, навчально-наукових інститутів за результатами рейтингового оцінювання.

10. Директорам навчально-наукових інститутів та завідувачам кафедр здійснити комплексний аналіз результатів рейтингування науково-педагогічних працівників Університету за період 2021-2026 років та надати ректору

аналітичну довідку (узагальнення результатів, висновки, пропозиції тощо) з цього питання від кожного навчально-наукового інституту.

11. Проректору з навчальної роботи, начальнику навчального відділу, начальнику планово-фінансового відділу, начальнику відділу кадрів, головному бухгалтеру, директорам навчально-наукових інститутів враховувати результати рейтингування при внесенні пропозицій щодо організації трудових відносин, термінів продовження строкових трудових угод, укладання контрактів, розподілу навчального навантаження, заохочень науково-педагогічних працівників.

12. Завідувачам кафедр довести наказ до відома всіх науково-педагогічних працівників відповідної кафедри.

13. Для аналізу й узагальнення інформації щодо рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, навчально-наукових інститутів затвердити персональний склад Рейтингової комісії:

Голова комісії: КУЧЕРЯВИЙ Володимир Миколайович - проректор з навчальної роботи;

Секретар: КУДЕНЧУК Яна Русланівна – секретар навчально-методичного відділу;

Члени комісії: ГОРНИК Володимир Гнатович – директор ННІ управління, економіки та природокористування;

ГУБАРЄВ Сергій Володимирович – директор навчально-наукового гуманітарного інституту;

КИСЕЛЬОВ Володимир Борисович – директор ННІ муніципального управління та міського господарства;

КОРЧЕВ Олександр Олександрович – завідувач кафедри музичного мистецтва навчально-наукового інституту «Донецька державна музична академія імені С.С. Прокоф'єва»;

ШАРАГІНА Ольга Володимирівна - директор ННІ філології та журналістики;

ВАКУЛІК Михайло Іванович – начальник відділу кадрів;

ДОБРЯНСЬКА Наталія Валеріївна – завідувач аспірантури та докторантури;

КРИВОШЕЙ Ольга Андріївна – начальник навчального відділу;
САЛОЇД Наталія Володимирівна – начальник
навчально-методичного відділу;
МАКАЛЕВИЧ Аріна Сергіївна - перша заступниця Голови
органів студентського самоврядування.

14. Контроль за виконанням цього наказу покласти на проректора з
навчальної роботи Кучерявого Володимира.

Ректор



Валерій БОРТНЯК