Силабус навчальної дисципліни «Психологія лідерства»

Освітня(і) програма(и)	ОП Психологія
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Вибіркова дисципліна циклу професійної підготовки
Курс, семестр	1 курс, 2 семестр
Форма здобуття освіти	Очна (денна), заочна
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/загальна кількість годин	4 кредити / 120 годин
Форма підсумкового (семестрового) контролю	залік
Мова викладання	українська
Кафедра, що забезпечує викладання дисципліни	Кафедра психології, філософії та суспільних наук
Що буде вивчатися ***(предмет навчання)***	Соціально-психологічні закономірності формування особистості лідера, внутрішні механізми психологічного впливу та влади, динаміка взаємодії у системі «лідер — група», а також методологія діагностики, консультування, коучингу та розвитку лідерського потенціалу і стресостійкості керівників. Фокус предмету зміщений із адміністрування на глибинні психічні процеси, структуру харизми, роль емоційного інтелекту, природу авторитету та профілактику деструктивних проявів, таких як «токсичне лідерство» або професійне вигорання в організаціях. Особлива увага приділяється психологічному супроводу команд на різних етапах їхнього розвитку, управлінню груповими конфліктами, а також специфіці лідерства в екстремальних, мілітарних чи віртуальних середовищах, що озброює практикуючого психолога інструментами для

	асесменту та коучингу топменеджерів.
Чому це цікаво/потрібно вивчати ***(мета)***	Дисципліна дозволяє сформувати систему теоретичних знань і прикладних інструментів, які дозволяють глибоко розуміти природу міжособистісного впливу, фахово оцінювати лідерський потенціал та здійснювати ефективний психологічний супровід, коучинг і консультування керівників вищої ланки. Вивчення цього курсу є життєво необхідним, оскільки сучасний ринок праці потребує психологів, здатних працювати з кризами управління, токсичним керівництвом, емоційним вигоранням лідерів та конфліктами всередині команд у бізнесі, державних чи мілітарних структурах. Опанування дисципліни відкриває для фахівця високооплачувані ніші у сфері коучингу, корпоративної психології та HR-індустрії (зокрема, в оцінці персоналу методом асесмент-центрів та формуванні кадрового резерву), а також допомагає самому психологу розвинути власну проактивність, емоційний інтелект і навички фасилітації груп, що є базовою умовою для успішної побудови приватної практики чи управління масштабними соціальними та науковими проєктами.
Чого можна навчитися	Вивчаючи цю дисципліну, здобувач вчиться професійно діагностувати лідерський потенціал особистості за допомогою асесмент-технологій та психологічних методик, виявляти деструктивні прояви («темну тріаду» та токсичне лідерство), а також розробляти індивідуальні стратегії розвитку емоційного інтелекту, харизми та стресостійкості для керівників. Здобувач опановує практичні інструменти коучингу та психологічного консультування топменеджерів, навчається супроводжувати лідерів у кризові періоди, під час прийняття складних рішень та для профілактики їхнього професійного вигорання. Здобувач набуває навичок групової фасилітації та модерації, що дозволяє йому ефективно управляти груповою динамікою, екологічно вирішувати конфлікти між лідером та

	командою, оптимізувати психологічний клімат у колективі та супроводжувати процес формування успішних команд у бізнесі, державних або мілітарних структурах.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями	Практикуючий психолог може використовувати набуті знання та вміння для побудови успішної кар'єри у сфері коучингу та індивідуального консультування топменеджерів, допомагаючи керівникам долати кризи лідерства, розвивати емоційний інтелект і запобігати професійному вигоранню. Отримані компетентності дозволяють фахівцю інтегруватися в корпоративний сектор як організаційний психолог, HR-директор чи спеціаліст із розвитку талантів , де він може професійно проводити асесмент-центри, оцінювати лідерський потенціал кандидатів, формувати кадровий резерв компаній та екологічно вирішувати конфлікти в системі «керівник — підлеглий». Окрім цього, психолог отримує інструменти для проведення групових тренінгів, командного коучингу та фасилітації стратегічних сесій, що дає змогу оптимізувати психологічний клімат у колективах, вибудовувати ефективні бізнес-команди, а також успішно розвивати власну приватну практику, позиціонуючи себе як експерта з мікроклімату організацій та психології впливу.
Преквізити	Стратегії професійної та особистісної самореалізації, Кроскультурна психологія, Соціальна філософія
Постпреквізити	Переддипломна практика, Публічний захист дипломної роботи.
Інформаційне забезпечення	1. Гура Т.В. Розвиток когнітивних якостей у бізнес – лідерів: навч.посібник. К. :ДП «НВЦ «Пріоритети», 2016. 40 с. 2. Жавнерчик О.В. Психологія управління: Конспект лекцій. Одеса: ОДЕКУ, 2020. 161 с. 3. Лідерство та комунікації в організації : навчальний посібник / упорядники: Н. Я. Михаліцька, М. Р. Яцик. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2024. 512 с.

	4. Нестуля О. О. Дидактика лідерства. Сучасні погляди на формування лідерської компетентності здобувачів вищої освіти : монографія / О. О. Нестуля, С. І. Нестуля, Н. В. Кононец. Полтава : ПУЕТ, 2021. 591 с. 5. Нестуля О.О. Основи лідерства. Тренінг лідерських якостей та практичних навичок менеджера: навч.посіб. / О.О. Нестуля, С.І. Нестуля, В.В. Карманенко. К.: Знання, 2013. 287 с. 6. Панфілов Ю.І. Методика формування комунікативної компетентності майбутнього лідера – менеджера. Теорія і практика управління соціальними системами. 2016, №2. С.10-19. A. Gregory Stone, Robert F. Russell, 7. Психологія бізнесу та управління: навчальний посібник/Н.І.Жигайло, М.М. Цимбалюк, М.О.Кохан, Н.М.Данилевич, Н.Б. Демчишак, О.С. Дмишко, І.В. Зошій; за ред.проф. Н.І.Жигайло.- Вид.2-ге, переробл., доп. - Львів:ЛНУ імені Івана Франка, 2023. 8. Романовський О.Г. Бізнес-лідерство і когнітивні якості : навч. посібник. К. :ДП «НВЦ «Пріоритети», 2016. 40 с. 9. Романовський О.Г. Моральні основи прийняття рішень майбутніми лідерами в сфері бізнесу. International Scientific Journal of Universities and Leadership. К.: ДП «НВЦ «Пріоритети», 2016. № 2. С. 52-56. 10. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / О.Г. Романовський, Т.В. Гура, А.Є. Книш, В.В. Бондаренко. Харків, 2017. 100 с.
Викладач(і) дисципліни	Власенко Олена Олександрівна (доктор психологічних наук, доцент)